

Z a s a d y

finansowania jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego

Podstawa prawna :

- 1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69 z 2008 r. ,poz.415 z późn.zm.).**
- 2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 stycznia 2009r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. Nr 5 poz.25 z 2009 r.).**
- 3. Rozporządzenie Komisji WE Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 (Dz.Urz. WE L 214 z 09.08.2008 r.).**
- 4. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U.Nr 123, poz.1291).**

§ 1

- 1. Zasady określają warunki udzielenia jednorazowej refundacji kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.**
- 2. Realizacją zadań, związanych z organizowaniem i finansowaniem jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, w imieniu Starosty zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu, a umowy w imieniu Starosty podpisuje Dyrektor lub upoważniony pracownik PUP.**

§ 2

- 1. Pracodawca ubiegający się o zwrot składki ZUS, zobowiązany jest złożyć do PUP w Wągrowcu wniosek wraz z załącznikami :**

- kserokopia wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, rejestru handlowego lub sądowego, umowy spółki,
- zaświadczenie z ZUS o niezaleganiu w opłatach i stanie zatrudnienia za ostatnie 12 miesięcy,
- zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o niezaleganiu w opłatach,
- kserokopia Nr NIP i REGON
- informacja o uzyskanej pomocy publicznej innej niż pomoc de minimis(dotyczy przedsiębiorców- beneficjentów pomocy publicznej).

2. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, zawierana jest umowa, pomiędzy Pracodawcą – Starostą (Dyrektorem PUP), przewidująca jednorazową refundację składek na ubezpieczenie społeczne, w związku z zatrudnieniem skierowanego przez PUP bezrobotnego.

§ 3

1. Warunki uzyskania refundacji :

- zatrudnienie nastąpi po zgłoszeniu przez Pracodawcę wolnego miejsca pracy i wydaniu bezrobotnemu przez Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu skierowania na wnioskowane miejsce pracy,
- pracodawca będzie zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy,
- po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny będzie nadal zatrudniony.

2. Kwota refundowanych składek na ubezpieczenie społeczne, zgodnie z wcześniej zawartą umową nie może przekroczyć 300 % wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w dniu spełnienia warunków do uzyskania refundacji.

§ 4

Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne jest pomocą publiczną w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji określoną

w rozdziale I, art.40 oraz rozdziale III rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

1. Przez pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji należy rozumieć osobę, o której mowa w art. 2 pkt 18 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008, która :
 - jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich 6 miesięcy, lub
 - nie ma wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego, lub
 - jest w wieku ponad 50 lat, lub
 - jest osobą dorosłą mieszkającą samotnie, mającą na utrzymaniu co najmniej jedną osobę, lub
 - pracuje w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet i mężczyzn jest co najmniej o 25% większa niż średnia dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do tej grupy stanowiącej mniejszość, lub
 - jest członkiem mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe.

2. Przez pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji należy rozumieć osobę, o której mowa w art. 2 pkt 19 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008, tj. :
 - każdą osobę, która jest bezrobotna przez co najmniej 24 miesiące.

3. Maksymalna intensywność pomocy brutto na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji nie może przekroczyć 50% kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą.

4. Kosztami kwalifikującymi się do objęcia pomocą w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji są ponoszone

przez pracodawcę koszty płac nowych pracowników, na które składają się wynagrodzenia brutto oraz opłacone składki na ubezpieczenia społeczne :

- za okres 12 miesięcy w przypadku pracowników w niekorzystnej sytuacji**
- oraz za okres 24 miesięcy w przypadku pracowników w bardzo niekorzystnej sytuacji.**

5. Pomoc w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji jest udzielana, jeżeli utworzone miejsce pracy powoduje wzrost netto :

- ogólnej liczby pracowników u danego pracodawcy,**
- liczby pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy.**

6. W przypadku, gdy rekrutacja pracowników, o których mowa w pkt. 5, nie powoduje wzrostu netto, powodem zwolnienia zapełnionego w ten sposób etatu lub etatów ma być dobrowolne rozwiązanie stosunku pracy, niepełnosprawność, przejście na emeryturę z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego, dobrowolne zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub zgodne z prawem zwolnienie za naruszenie obowiązków pracowniczych, a nie redukcja etatu.

7. Pracownik zatrudniony w ramach pomocy w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji jest uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 12 miesięcy, a pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

8. Pracownik zatrudniony w ramach pomocy w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji jest uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 24 miesięcy, a pracodawca może rozwiązać

umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

- 9. W przypadku niedotrzymania warunku określonego w pkt 7 i 8, lub złożenia niezgodnego z prawdą oświadczenia, następuje zwrot zrefundowanych środków w całości lub w wysokości proporcjonalnej do okresu, w którym wskazany warunek nie został spełniony, w terminie 30 dni od wezwania Dyrektora PUP – wraz z odsetkami naliczonymi od dnia wypłaty środków.**

- 10. Pracodawca zamierzający uzyskać pomoc publiczną składa oświadczenie o spełnieniu warunków o dopuszczalności pomocy publicznej oraz przedstawia szczegółową dokumentację kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą.**

- 11. W przypadku gdy kwota udzielonej pomocy, na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych (...) (Dz.U.Nr 5 poz.25), w jednym roku przekroczy dla jednego przedsiębiorcy 5 mln Euro, konieczne jest dokonanie indywidualnej notyfikacji planu udzielenia pomocy.**

§ 5

- 1. Zasady wchodzi w życie z dniem 15-go stycznia 2013r.**
- 2. Wniosek i rozliczenie stanowią załącznik do Zasad.**

**Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Wągrowcu**

Beata Korpowska