

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu

---

**Zasady doboru i kierowania osób na szkolenia  
grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd  
Pracy w Wągrowcu**

---

**Wągrowiec, grudzień 2009**

# **Zasady doboru i kierowania osób na szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu**

## Podstawa prawna

1. Ustawa z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. Nr 69, poz.415 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie MPiPS z dnia 14 września 2010 roku w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy ( Dz. U. z 2008r. Nr 117, poz. 1193.

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu kieruje osobę na szkolenie w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, w szczególności w przypadku:

1. Braku kwalifikacji zawodowych;
2. Konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. Utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. Braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Na szkolenie może zostać skierowana osoba:

1. Bezrobotna;
2. Poszukująca pracy, która:
  - Jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
  - Jest zatrudniona u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
  - Otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
  - Uczestniczy w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
  - Jest żołnierzem rezerwy,
  - Pobiera rentę szkoleniową, pobiera świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art.70 ust.6,
  - Podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem.

Skierowanie osoby na szkolenie, w przypadkach zawodów wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych, powinno być poprzedzone określeniem przez doradcę zawodowego powiatowego urzędu pracy predyspozycji do wykonywania zawodu, który osoba ta uzyskuje w wyniku szkolenia.

W uzasadnionych przypadkach szkolenie może być poprzedzone skierowaniem na badania lekarskie lub psychologiczne finansowane z Funduszu Pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

Osoba zainteresowana udziałem w szkoleniu grupowym organizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu wypełnia Formularz Badający Potrzeby Szkoleniowe (FBPS). Obowiązujące druki FBPS dostępne są na stronie [www.pupwagrowiec.pl](http://www.pupwagrowiec.pl) w zakładce rozwój zawodowy szkolenia.

Wypełnienie Formularza nie oznacza zakwalifikowania na szkolenie. Dopuszcza się możliwość złożenia w roku kalendarzowym Formularza Badającego Potrzeby Szkoleniowe na więcej niż jedno szkolenie.

Kwalifikacja osób na szkolenie odbywa się w następującym porządku:

1. Weryfikacja złożonych FBPS pod względem pozostawania w ewidencji Urzędu ( osoby nie zarejestrowane nie podlegają dalszej kwalifikacji),
2. Weryfikacja złożonych FBPS pod względem spełniania kryteriów naboru określonych w planie szkoleń grupowych na dany rok ( osoby niespełniające kryteriów nie podlegają dalszej kwalifikacji),
3. Przy weryfikacji pozostałych FBPS bierze się pod uwagę:
  - Posiadane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe,
  - Posiadane uprawnienia,
  - Dotychczasowy udział w szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu,
  - Czy kandydat w okresie ostatnich 12 miesięcy poprzedzających złożenie FBPS odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy, staży, przygotowania zawodowego, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac społecznie użytecznych, szkolenia lub innej formy pomocy oferowanej przez Urząd, bądź też przerwał bez uzasadnionej przyczyny pracę, staż, przygotowanie zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenie, prace społecznie użyteczne lub inną formę pomocy oferowaną przez Urząd,
  - Przynależność do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli :
    - osoby bezrobotne do 25 roku życia,
    - osoby bezrobotne długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
    - osoby bezrobotne po 50 roku życia,
    - osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
    - osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
    - osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
    - osoby bezrobotne niepełnosprawne.

4. Powiatowy Urząd Pracy zaprasza na grupową informację zawodową z propozycją szkolenia poszczególne grupy osób wyłonione po wstępnej weryfikacji na określone w planie szkolenia. Na grupowej informacji zawodowej zostają przedstawione zasady realizacji szkolenia grupowego, prawa i obowiązki osób uczestniczących w szkoleniach ponadto osoby wypełniają: formularz propozycji szkolenia oraz kartę kandydata na szkolenie.
5. W przypadku braku lub małej liczby osób zainteresowanych określonym kierunkiem szkolenia Urząd zaprasza na grupową informację zawodową osoby wybrane z ewidencji, spełniające wymogi uczestnictwa w szkoleniu.
6. Powiatowy Urząd Pracy sporządza podstawową listę kandydatów zakwalifikowanych do udziału w szkoleniu oraz listę osób zakwalifikowanych na rezerwę.
7. Osoby zakwalifikowane do udziału w szkoleniu informowane są pisemnie o zakwalifikowaniu i terminie szkolenia oraz stawienia się w Urzędzie.
8. Osoby niezakwalifikowane do udziału w szkoleniu informowane są pisemnie.
9. W sytuacji rezygnacji z udziału w szkoleniu kandydata zakwalifikowanego, następuje dobór kolejnej osoby z listy osób rezerwowych.
10. W przypadku, gdy liczba kandydatów na szkolenie przekracza liczbę uczestników stosowane są następujące kryteria preferencyjne:
  - uprawdopodobnienie uzyskania zatrudnienia po ukończonym szkoleniu,
  - przypadki, gdzie oboje małżonkowie są osobami bezrobotnymi.