

ZASADY

REALIZACJI PROGRAMU SPECJALNEGO pn : „Aktywni nad Nielbą”

Niniejsze zasady określają sposób realizacji programu specjalnego pn. „Aktywni nad Nielbą”. Program jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu, ze środków Funduszu Pracy.

I PODSTAWA PRAWNA

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn.zm.).
2. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny (Dz.U.Nr 16, poz. 93 z późn.zm).
3. Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. Kodeks Postępowania Cywilnego (Dz.U.Nr 43, poz. 296 z późn.zm.).
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie programów specjalnych (Dz.U.Nr 50 poz. 401 z późn.zm.).
5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2007 r., Nr 59 poz. 404, z 2008 r. Nr 93 poz. 585 z 2010 r. Nr 18 poz. 99).

II CEL PROGRAMU

Zadaniem programu specjalnego „Aktywni nad Nielbą” jest intensyfikacja działań aktywizacyjnych w celu zwiększenia szans na podjęcie oraz utrzymanie zatrudnienia dla wybranej grupy bezrobotnych po 30 - do 49 roku życia, szczególnie tych , wobec których zastosowane wcześniej formy aktywizacji nie odniosły oczekiwanych rezultatów. Celem głównym – programu jest zapewnienie zatrudnienia 25 osobom bezrobotnym pomiędzy 30 – a 50 rokiem życia zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu.

III DZIAŁANIA, OKRES REALIZACJ I WARTOŚĆ PROGRAMU

Program specjalny „Aktywni nad Nielbą” przewiduje następujące działania:

1. **Szkolenie aktywizujące z udziałem psychologa** – 25 osób – aktywne, warsztatowe zajęcia szkoleniowe w zakresie nabywania umiejętności poszukiwania pracy.
2. **Staże w miejscu pracy** - 20 uczestników – zostanie skierowanych do odbycia od 3 do 6 miesięcznych staży u pracodawców.
3. **Zrefundowanie kosztów dojazdu na staż z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu** - 7 osobom – uczestników programu odbywających staż u pracodawcy poza miejscem zamieszkania.
4. **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** - skierowanie 13 uczestników projektu do pracy, w ramach zawartej umowy z pracodawcą o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (do kwoty 19.261,31 zł na 1 stanowisko).
5. **Przyznanie pracodawcom premii za zatrudnienie bezrobotnego** w wysokości do 1.746,24 zł. – dotyczy 13 osób bezrobotnych skierowanych na utworzone stanowisko pracy.
6. **Przyznanie premii pracodawcom**, którzy zatrudnią bezrobotnego po zakończonym stażu, na okres powyżej 12 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy - w wysokości ok. 5.673,12 zł. za 1 osobę – dotyczy 7 uczestników projektu.
7. **Udzielenie 5 osobom bezrobotnym** jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej – w wysokości ok. 19.000,00 zł.
8. **Prefinansowanie 5 osobom**, które otrzymały dofinansowanie na otwarcie działalności gospodarczej – składki ZUS na okres 3 miesięcy – w wysokości ok. 1.244,55 zł.

Wszyscy uczestnicy programu zostaną objęci usługami, instrumentami rynku pracy oraz specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie. Rodzaj zastosowanego wsparcia uzależniony jest od rodzaju **ścieżki aktywizacyjnej**, na którą wkroczy beneficjent. Z kolei to, która ścieżka przypadnie w udziale uczestnikowi, zależy od postawionej **diagnozy na etapie rekrutacji**. Pomocą w zdiagnozowaniu potrzeb, oczekiwań i możliwości uczestników służyć będzie szkolenie aktywizujące z udziałem psychologa oraz rozmowy z doradcami i pośrednikami pracy oraz specjalistami do spraw rozwoju zawodowego.

Okres realizacji programu : CZERWIEC 2013 r. – GRUDZIEŃ 2013 r.

Wartość całego projektu – 529.120,00 zł.

IV REKRUTACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Uczestnikami programu specjalnego „Aktywni nad Nielbą” mogą być wyłącznie osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Wągrowcu, które w dniu rozpoczęcia korzystania z pierwszej z form wsparcia, ukończyli 30 rok życia, ale nie ukończyli 50 roku życia oraz są osobami długotrwale bezrobotnymi.

Kryteriami doboru beneficjentów programu – poza wiekiem – będą także okres ich pozostawania bez zatrudnienia, miejsce zamieszkania, poziom kwalifikacji, sytuacja rodzinna i społeczna. Niezwykle istotnym kryterium doboru będzie także fakt korzystania już przez potencjalnych beneficjentów z wcześniejszego wsparcia, które okazało się w ich przypadku niewystarczające do powrotu na rynek pracy. Dobór uczestników programu będzie też uwzględniał predyspozycje psychofizyczne, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe i umiejętności oraz bariery utrudniające im zatrudnienie, a także informacje przekazane przez pośredników pracy, doradców zawodowych i specjalistów do spraw rozwoju zawodowego.

W pierwszej kolejności do programu będą rekrutowane osoby :

- objęte wcześniej wsparciem, które nie przyniosło rezultatu,
- długotrwale bezrobotne,

V ZASADY UCZESTNICTWA W PROGRAMIE PARTNERÓW

1. Do udziału w programie nogą zgłosić się pracodawcy zainteresowani utworzeniem miejsca odbywania stażu lub stanowiska pracy dla osób bezrobotnych po 30, ale przed 50 rokiem życia oraz bezrobotni z tej grupy wiekowej pragnących otworzyć własną działalność gospodarczą.
2. Podstawą do współpracy będzie złożony przez pracodawcę wniosek o organizację stażu i / lub refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, albo wniosek bezrobotnego o przyznanie jednorazowych środków na otwarcie działalności gospodarczej.
3. Pracodawca składając wniosek zobowiązany jest do zadeklarowania zatrudnienia skierowanej osoby po stażu i/lub refundacji stanowiska pracy.
4. Realizacja staży, refundacji stanowiska pracy oraz przyznawanie jednorazowych środków na otwarcie działalności gospodarczej będzie się odbywać zgodnie z zasadami stosowanym w PUP.
5. Pracodawca będący partnerem programu po zakończeniu stażu przez bezrobotnego 30 + / -50 może ubiegać się o wypłatę premii za zatrudnienie. Warunkiem jej przyznania jest:

- złożenie wniosku o premię,
- dostarczenie umowy o pracę z bezrobotnym na okres powyżej 12 miesięcy.

6. Pracodawca będący partnerem programu po zrefundowaniu kosztów utworzenia stanowiska pracy dla bezrobotnego 30 +/-50, może ubiegać się o wypłatę premii za zatrudnienie. Warunkiem jest zawarcie umowy o pracę na okres powyżej 24 miesięcy.

7. Przyznanie i wypłata premii, o której mowa w pkt 5 i 6 nastąpi w drodze porozumienia – umowy cywilno-prawnej.

VI ZAKRES I ZASADY REALIZACJI FORM WSPARCIA

1. PIERWSZA ŚCIEŻKA AKTYWIZACJI :

Zatrudnienie 13 osób bezrobotnych pod odbytym stażu w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Działanie jest kilkietapowe. Po etapie rekrutacji i doradztwa, udziału w szkoleniu aktywizującym z udziałem psychologa, uczestnicy zostaną skierowani do odbycia ok. 3-miesięcznego stażu, celem nabycia praktycznych umiejętności w miejscu pracy u pracodawcy. Czterem osobom zostaną zrefundowane koszty dojazdów na staż z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu. Po zakończonym stażu – pracodawca zatrudni beneficjenta na okres min. 24 miesięcy, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości 19.261,31 zł. brutto , a następnie pracodawcom wypłacone zostaną premie w wysokości odpowiadającej 6-miesięcznej składce na ubezpieczenie społeczne.

Osobom odbywającym staż w ramach programu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych oraz składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

2. DRUGA ŚCIEŻKA AKTYWIZACJI :

Udzielenie 5-ciu osobom bezrobotnym jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej.

Po etapie rekrutacji i doradztwa, udziału w szkoleniu aktywizującym z udziałem Psychologa, 5-ciu osobom bezrobotnym zostaną udzielone jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wysokość 1 dotacji wyniesie 19.000,00 zł brutto. Po otwarciu działalności gospodarczej 5-ciu osobom zostanie udzielony tzw. „zestaw startowy” tj. zostaną prefinansowane składki ZUS na okres 3 miesięcy.

3. TRZECIA ŚCIEŻKA AKTYWIZACJI :

Skierowanie 7-miu bezrobotnych do odbycia stażu u pracodawcy.

Analogicznie jak w poprzednich ścieżkach, działanie jest kilkuetapowe. Po etapie rekrutacji i doradztwa , udziału w szkoleniu aktywizującym z udziałem psychologa, beneficjenci zostaną skierowani do odbycia ok. 6-cio miesięcznego stażu, celem nabycia praktycznych umiejętności w miejscu pracy u pracodawcy. Trzem osobom zostaną zrefundowane koszty dojazdu na staż z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu. Po zakończeniu stażu – pracodawca zatrudni uczestników projektu w ramach umów o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres powyżej 12 miesięcy. Pracodawca, który po zakończonym stażu zatrudni bezrobotnego zgodnie z opisanymi wyżej warunkami, otrzymie premię w wysokości do równowartości 3-krotnego minimalnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

Osobom odbywającym staż w ramach programu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych oraz składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne

VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- 1. Realizacja usług i instrumentów rynku pracy odbywać się będzie zgodnie z obowiązującymi zasadami PUP w Wągrowcu.**
- 2. Uczestnik programu zobowiązany jest do uczestnictwa we wszystkich zaplanowanych formach wsparcia w ramach wybranej ścieżki aktywizacyjnej lub działania.**
- 3. W przypadku rezygnacji z udziału w programie, uczestnik programu zobowiązuje się dostarczyć informacje o tym fakcie niezwłocznie po zaistnieniu zdarzenia.**
- 4. Nieuzasadnione przerwanie uczestnictwa w programie spowoduje sankcje przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. utrata statusu osoby bezrobotnej oraz obowiązek zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.**

- 5. Zasady zostają wprowadzone zarządzeniem Dyrektora PUP w Wągrowcu, wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązują przez okres realizacji programu;**
- 6. Zasady dostępne są na stronie internetowej PUP , www.pupwagrowiec.pl;**
- 7. W sprawach nieuregulowanych w nin . zasadach zastosowanie mają przepisy określone w pkt I,**
- 8. Wnioski i rozliczenia stanowią załącznik do zasad.**

Wągrowiec, 08.05.2013 r.