



Pierwsza szansa

Czas na powrót



***Projekty współfinansowane
z Europejskiego Funduszu Społecznego
realizowane w latach 2005 – 2006***



Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu
ul. Kolejowa 22
62-100 Wągrowiec
tel./fax. +48 67 262 10 81
www.pup.wagrowiec.pl
powa@wagrowiec.pl

Spis treści

1. Co to jest Europejski Fundusz Społeczny? str. 3
2. Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich.....str. 5
3. *Pierwsza szansa – program aktywizacji bezrobotnej młodzieży z Powiatu Wągrowieckiego* str.7
4. *Czas na powrót – program wsparcia bezrobotnych z Powiatu Wągrowieckiego*str.11
5. Ważne adresy i ciekawe strony www str.15

Wstęp

Od dnia wstąpienia Polski do Unii Europejskiej, Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu realizuje projekty współfinansowane ze środków unijnych – Europejskiego Funduszu Społecznego. Są to przede wszystkim projekty skierowane do osób pozostających w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Bez wątpienia taką grupą są młodzi bezrobotni, którzy po skończeniu edukacji nie znaleźli zatrudnienia, głównie z powodu braku doświadczenia zawodowego. Taką grupą są także osoby pozostające bez pracy przez dłuższy czas, czyli długotrwale bezrobotni. Przyczyny ich długoterminowego bezrobocia są różne, natomiast sam fakt pozostawania przez dłuższy czas w stanie pasywności zawodowej sprawia, że coraz trudniej jest się im odnaleźć na dynamicznym i stawiającym wysokie wymagania rynku pracy. Środki finansowe Unii Europejskiej stworzyły możliwość objęcia tych grup pomocą i aktywizacją zawodową. W projektach wykorzystano narzędzia cieszące się dużym zainteresowaniem zarówno bezrobotnych, jak i potencjalnych pracodawców.

Niniejsza publikacja jest próbą podsumowania dwóch projektów, realizowanych w okresie od maja 2005 do czerwca 2006 roku, przeznaczonych dla osób młodych do 25 roku życia oraz dla bezrobotnych zagrożonych długotrwałym bezrobociem bądź już pozostających bez pracy dłużej niż rok. Przedstawiamy w niej podstawowe informacje na temat Europejskiego Funduszu Społecznego oraz podstaw programowych do wykorzystywania jego zasobów. Szczególnie cenną częścią publikacji są wypowiedzi samych uczestników projektów: podkreślają oni możliwości i perspektywy, jakie dał im udział w tych przedsięwzięciach. Mamy nadzieję, że te opinie są najlepszą rekomendacją i uzasadnieniem dla realizacji podobnych projektów oraz jednocześnie najskuteczniejszą zachętą dla innych do aktywnego działania na rzecz swojej pozycji na rynku pracy.

*Beata Korpowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Wągrowcu*

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu realizuje projekty prozatrudnieniowe dla bezrobotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego już od 2004 roku.

1. CO TO JEST EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY ?

Europejski Fundusz Społeczny

(European Social Fund - EFS) jest najstarszym funduszem strukturalnym Unii Europejskiej. Ustanowiony został w oparciu o Traktaty Rzymskie w roku 1957. Powstał na mocy artykułu 146-148 Traktatu o ustanowieniu Wspólnoty Europejskiej (TWE) w wersji skonsolidowanej. Tryb funkcjonowania Funduszu ustaliła Rada Ministrów dnia 25 sierpnia 1960 r. i wtedy też został uruchomiony EFS.



Celem Europejskiego Funduszu Społecznego jest wspieranie różnorodnych programów i projektów związanych z socjalnym aspektem integracji przez podział środków służących przystosowaniu narodowych gospodarek państw członkowskich Wspólnot Europejskich. EFS finansuje działania, rozwiązujące najważniejsze problemy społeczne takie jak: dyskryminacja, bezrobocie, nierówność na rynku pracy. EFS ma zapewniać pracownikom swobodę zmiany zawodu oraz zmiany miejsca zamieszkania. Wspiera zatem geograficzną i zawodową mobilność siły roboczej. Środki EFS przeznaczone są również na programy kształcenia zawodowego kobiet i programy włączania osób niepełnosprawnych do aktywnego życia zawodowego.



Europejski Fundusz Społeczny jest najważniejszym instrumentem Unii Europejskiej w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i rozwoju zasobów ludzkich. Jego celem jest wsparcie rozwoju społeczno-gospodarczego i spójności UE poprzez inwestycje w kapitał ludzki.

Priorytety EFS realizowane są w ramach pięciu obszarów wsparcia, które określają zakres działań mogących otrzymać wsparcie ze strony EFS. Obejmują one:

- ✓ aktywną politykę rynku pracy
- ✓ przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego
- ✓ kształcenie ustawiczne
- ✓ doskonalenie kadr gospodarki
- ✓ rozwój przedsiębiorczości.

Aktywna polityka rynku pracy

Działania w tym zakresie to przede wszystkim zwalczanie bezrobocia młodzieży oraz bezrobocia długotrwałego. Projekty finansowane w ramach tego obszaru mogą obejmować: szkolenia i działania stymulujące podniesienie kwalifikacji, doradztwo zawodowe, praktyki zawodowe dla młodzieży, pośrednictwo pracy.



Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu

Działania te obejmują grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Należą do nich osoby niepełnosprawne fizycznie i psychicznie, imigranci i uchodźcy, mniejszości kulturowe i etniczne, byli więźniowie, recydywiści, narkomani, bezdomni i żebracy, długotrwale bezrobotni. Pomoc skierowana do tej grupy osób polega na umożliwieniu powrotu do życia w społeczeństwie na równych prawach i warunkach.

Promowanie i poprawa kształcenia ustawicznego

Fundusz nie ogranicza swojej działalności wyłącznie do wspierania ludzi młodych, lecz finansuje także wiele projektów ustawicznego kształcenia zawodowego, w celu podwyższania kwalifikacji osób aktywnych zawodowo. W ramach tego obszaru, środki przeznaczone są na: lokalne ośrodki kształcenia, szkolenia i kursy zawodowe w zakładach pracy i poza nimi, ukierunkowanie systemów kształcenia na potrzeby rynku pracy.



Doskonalenie kadr i rozwój przedsiębiorczości

EFS zajmuje się nie tylko pomocą osobom pracującym i bezrobotnym. Wspiera także działania na rzecz wzmocnienia przedsiębiorczości, w celu tworzenia nowych miejsc pracy. Na tym obszarze, Fundusz finansuje innowacyjny rozwój organizacji pracy oraz zarządzania ludźmi, ułatwia dostęp do nowoczesnych technologii i wspiera inicjatywy oddolne.

2. SEKTOROWY PROGRAM OPERACYJNY ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH (SPO RZL)

Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich jest jednym z pięciu sektorowych programów operacyjnych, które mają służyć realizacji *Narodowego Planu Rozwoju* (NPR), dokumentu określającego cele rozwoju społeczno - gospodarczego kraju oraz sposoby ich osiągnięcia. Cele, jakie zostały określone w NPR dla powyższego Programu odzwierciedlają priorytety *Europejskiej Strategii Zatrudnienia*: zdolność do uzyskania i utrzymania zatrudnienia, wspieranie przedsiębiorczości, doskonalenie kadr gospodarki, aktywne działania na rzecz promowania równości na rynku pracy, prowadzące do elastyczności rynku pracy i mobilności zawodowej, zostały włączone do SPO RZL.

2.1 Cel Programu

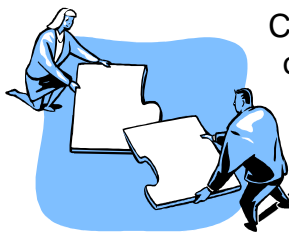
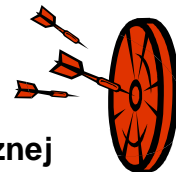


Celem ogólnym SPO RZL jest budowa nowoczesnego, opartego na wiedzy społeczeństwa, poprzez wypracowanie odpowiednich ścieżek kształcenia, szkolenia i pracy, a tym samym stworzenia odpowiednich warunków dla rozwoju zasobów ludzkich. Przyczyni się to do rozwijania konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości, zdolnej do długofalowego i harmonijnego rozwoju, zapewniającej wzrost zatrudnienia i osiągnięcie spójności społecznej, ekonomicznej i przestrzennej z Unią Europejską na poziomie regionalnym i krajowym.

2.2 Cele szczegółowe

Priorytet 1:

Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej



Celem tego Priorytetu jest wzmocnienie potencjału instytucjonalnej obsługi klientów służb zatrudnienia, pomocy społecznej i innych instytucji działających na rzecz rynku pracy, podejmowanie działań na rzecz ogółu poszukujących pracy i bezrobotnych oraz osób z grup szczególnego ryzyka, jak również podejmowanie działań na rzecz równości szans. Realizacja Priorytetu ma przyczynić się między innymi do rozszerzenia zakresu stosowania aktywnych metod przeciwdziałania bezrobociu. Pomoc skierowana jest zarówno do osób bezrobotnych, jak i do osób dopiero wchodzących na rynek pracy. Efektem wzmocnienia instytucji wdrażających aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu będzie ich modernizacja, stworzenie nowych mechanizmów i warunków umożliwiających stosowanie nowych metod i technik pracy oraz dodatkowe umiejętności ich pracowników. Oczekiwany efektem realizacji Priorytetu jest zwiększenie mobilności zawodowej osób, a tym samym zwiększenie liczby osób podnoszących swoje kwalifikacje zawodowe i uzyskujących zatrudnienie. Realizacja Priorytetu ma przyczynić się do zmiany postaw zarówno pracodawców, jak i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób niepełnosprawnych, a w konsekwencji do poprawy ich szans na rynku pracy. Głównym celem integracji i reintegracji zawodowej kobiet jest wyrównywanie szans kobiet w dostępie do rynku pracy i zatrudnienia.

W ramach tego Priorytetu realizowane są następujące Działania:

- 1.1. Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy**
- 1.2. Perspektywy dla młodzieży**
- 1.3. Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia**
- 1.4. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych**
- 1.5. Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka**
- 1.6. Integracja i reintegracja zawodowa kobiet**

Priorytet 2: Rozwój społeczeństwa opartego na wiedzy



System edukacji powinien pozwalać osobom w każdym wieku zdobywać umiejętności, które pozwolą funkcjonować na rynku pracy. Dlatego celem Priorytetu jest rozszerzanie dostępu do edukacji i poprawa jej poziomu. Istotne jest również włączenie w proces edukacji technologii informacyjnych i komunikacyjnych. Kolejne cele Priorytetu to podnoszenie kwalifikacji pracowników, promocja edukacji w zakresie przedsiębiorczości i promocja elastycznych form pracy. Priorytet ten ma wreszcie na celu poprawę jakości pracy administracji publicznej poprzez zapewnienie odpowiednich szkoleń.

W ramach tego Priorytetu realizowane są Działania:

- 2.1. Zwiększanie dostępu do edukacji, promowanie kształcenia ustawicznego**
- 2.2. Podnoszenie jakości nauczania w odniesieniu do potrzeb rynku pracy**
- 2.3. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki**
- 2.4. Wsparcie zdolności administracyjnych**

Priorytet 3: Pomoc techniczna

Podstawowym celem pomocy technicznej jest wsparcie instytucji zajmujących się wdrażaniem SPO RZL, tak aby mogły efektywnie i zgodnie z politykami wspólnotowymi dysponować środkami unijnymi.

Priorytet ten obejmuje Działania:

- 3.1. Wsparcie zarządzania SPO RZL**
- 3.2. Informacja i promocja Działań SPO RZL**
- 3.3. Zakup sprzętu komputerowego.**



3. Pierwsza szansa

– program aktywizacji bezrobotnej młodzieży z Powiatu Wągrowieckiego

Cel projektu

Główny cel projektu to aktywizacja zawodowa i ułatwienie startu zawodowego bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 lat z Powiatu Wągrowieckiego.



Uczestnicy projektu

Uczestnicy projektu, zgodnie z założeniami Uzupełnienia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich, wytycznymi Priorytetu 1 i Działania 1.2, to młodzież poniżej 25 roku życia, zarejestrowana jako bezrobotna nie dłużej niż 24 miesiące, posiadająca niewielkie doświadczenie zawodowe lub będąca bez stażu pracy i zamieszkująca teren Powiatu Wągrowieckiego. Zakładana liczba uczestników projektu to 200 osób. Projekt był próbą wyrównywania szans w dostępie do rynku pracy kobiet i młodych mieszkańców wsi.

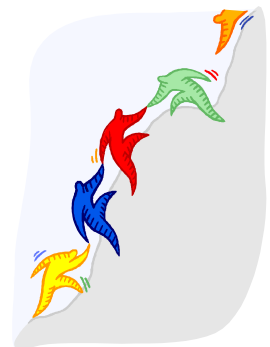


Okres wdrażania projektu

01.05.2005 – 30.06.2006

Formy wsparcia

- szkolenia – 50 osób,
- staż zawodowy – 150 osób.



Formy wsparcia towarzyszącego



- stypendia szkoleniowe – 50 osób,
- refundacja kosztów dojazdu na miejsce szkolenia – 23 osoby,
- refundacja kosztów dojazdu na miejsce odbywania stażu zawodowego – 25 osób.

Koszt projektu

813.636,00 PLN (środki publiczne), w tym:

- 590.455,65 PLN (72,57% wkład wspólnotowy - EFS)
- 223.180,35 PLN (27,43% krajowy wkład publiczny).



Celem głównym projektu była aktywizacja zawodowa i ułatwienie startu zawodowego bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 lat z Powiatu Wągrowieckiego. W projekcie wzięło udział 200 osób, wkraczających na rynek pracy bez doświadczenia zawodowego. Beneficjenci ostateczni mogli skorzystać ze: stażu zawodowego w miejscu pracy bądź szkolenia. Projekt wpisywał się w cele Priorytetu 1 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Nawiązywał do celów horyzontalnych Europejskiego Funduszu Społecznego, tj. wspierania rozwoju lokalnego, zapewnienia równości szans na rynku pracy, rozwoju społeczeństwa informacyjnego oraz zasady zrównoważonego rozwoju. Efektem realizacji projektu jest zdobycie pierwszego doświadczenia przez bezrobotną młodzież i podniesienie jej kwalifikacji, a w konsekwencji - wzrost poziomu zatrudnienia.

Uczestnikami projektu, zgodnie z założeniami Uzupełnienia Sektorowego Programu Rozwoju Zasobów Ludzkich, wytycznymi Priorytetu 1 i Działania 1.2, była młodzież poniżej 25 roku życia, zarejestrowana jako bezrobotna do 24 miesięcy, posiadająca niewielkie doświadczenie zawodowe lub będąca bez stażu pracy i zamieszkująca teren Powiatu Wągrowieckiego.



Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy prowadzone były przez Lidera Klubu Pracy, w ramach zadań własnych PUP

Podczas realizacji projektu dla uczestników przeprowadzono warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, które były realizowane w ramach zadań ustawowych Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu. Obejmowały one ćwiczenia pozwalające na podwyższenie umiejętności samodzielnego poruszania się po rynku pracy, samodzielnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych (życiorys, list motywacyjny) i odpowiedniego sposobu uczestnictwa w rozmowie kwalifikacyjnej. Ponadto uczestnicy zdobywali wiedzę na temat: Europejskiego Funduszu Społecznego, Unii Europejskiej, wolontariatu oraz ćwiczyli umiejętności poszukiwania pracy przez Internet.

Dużym zainteresowaniem wśród uczestników projektu cieszyły się staże, odbywane w miejscu pracy przez okres około 6 miesięcy. Staże pozwalają młodym bezrobotnym zdobyć niezbędne w dalszych staraniach o pracę doświadczenie zawodowe. Stażyści uczą się elementarnych umiejętności pracowniczych, poznają określone zawody i stanowiska. Dodatkowo – w przypadku sprawdzenia się w miejscu pracy - istnieje szansa na uzyskanie tam zatrudnienia. Codzienne „chodzenie do pracy”, wykonywanie obowiązków, otrzymywanie stypendium z tytułu odbywania stażu podnosi poczucie wartości młodego człowieka, oraz rozbudza jego motywację do pracy bądź jej poszukiwania.

Uczestnicy odbywali staże w urzędach administracji publicznej, szkołach, prywatnych firmach usługowych, handlowych i produkcyjnych, w bankach.

Część uczestników projektu korzystała ze szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Szczególnym powodzeniem i uznaniem wśród młodych bezrobotnych cieszyły się szkolenia językowe: języka angielskiego i niemieckiego. Szeroki zakres tematyczny oraz godzinowy szkoleń językowych oraz ich intensywność (zajęcia kilka razy w tygodniu po kilka godzin dziennie) sprawiły, że ich uczestnicy mogli nadrobić swoje zaległości w dziedzinie znajomości języków obcych. Znajomość angielskiego lub niemieckiego jest jednym z podstawowych warunków wymaganych przy podejmowaniu pracy w kraju, a także pozwala uczestnikom projektu korzystać w pełni ze swobody przepływu osób, gwarantowanej obywatelom państw członkowskich Unii Europejskiej.



Zajęcia na kursie języka niemieckiego



Kurs komputerowy z obsługą wózka widłowego

Innymi szkoleniami, z których korzystali uczestnicy projektu były: kurs komputerowy dla zaawansowanych z elementami metod poszukiwania zatrudnienia za pomocą Internetu oraz kurs komputerowy z obsługą wózka widłowego.

Szkolenia z obsługi komputera z elementami poszukiwania pracy przez Internet pozwoliły młodzieży na udoskonalenie swoich umiejętności w tym zakresie. Wpisały też projekt w kontekst promocji społeczeństwa informacyjnego i wyrównywania zapóźnień cywilizacyjnych mieszkańców małych miejscowości. Podobną rolę do spełnienia miał kurs komputerowy z obsługą wózka widłowego.

Oprócz umiejętności komputerowych uczestnicy dodatkowo uzyskali umiejętności i uprawnienia do prowadzenia wózka widłowego.

**Uczestnicy
projektu
powiedzieli.....**



„Uważam, że zdobyłam część umiejętności i wiedzy, które ułatwią mi na swobodne poruszanie się po rynku pracy.”

Sylwia z Wągrowca / odbywała staż zawodowy/

„Powinno być więcej organizowanych takich kursów i szkoleń.”

Iwona z Wągrowca /uczestniczyła w kursie języka angielskiego/

„Udział w tym projekcie pozwolił mi zwiększyć moje kwalifikacje i umiejętności oraz podniósł poczucie własnej wartości.”

wypowiedź anonimowa (20 lat, miejsce zamieszkania-wieś, wykształcenie średnie ogólne) /osoba odbyła staż zawodowy/

„Dzięki projektowi wiele różnych rzeczy można się nauczyć. Jest się bardziej pewnym w kontaktach z innymi.”

wypowiedź anonimowa (19 lat, miejsce zamieszkania-wieś, wykształcenie średnie) /osoba odbyła staż zawodowy/

„Moim zdaniem projekt ten przyczynił się do zwiększenia moich kwalifikacji i umiejętności. W ten sposób mogę uzyskać kolejne doświadczenie zawodowe, a teraz to bardzo ważne.”

wypowiedź anonimowa (21 lat, miejsce zamieszkania-miasto, wykształcenie średnie) /osoba odbyła szkolenie/

„Praca daje wiele możliwości, nie zawsze jest w pełni taka, jaką byśmy chcieli, ale przynajmniej jest jakieś zajęcie, a przede wszystkim obowiązek. Praca jest lepsza od siedzenia w domu. Mamy z niej korzyść materialną.”

wypowiedź anonimowa (19 lat, miejsce zamieszkania-miasto, wykształcenie średnie) /osoba odbyła staż zawodowy/

„Projekt ten pozwala młodym ludziom z małych miejscowości na zaistnienie na rynku pracy, na którym ci bardziej doświadczeni lepiej sobie radzą.”

wypowiedź anonimowa
(19 lat, miejsce zamieszkania-wieś, wykształcenie średnie ogólne)
/osoba odbyła staż zawodowy/

„Projekt zwiększa kwalifikacje, umiejętności, uczy punktualności, solidności i dyscypliny.”

wypowiedź anonimowa
(19 lat, miejsce zamieszkania-wieś, wykształcenie średnie ogólne)
/osoba odbyła staż zawodowy/

„Ten projekt to dobra „inwestycja” w siebie.”

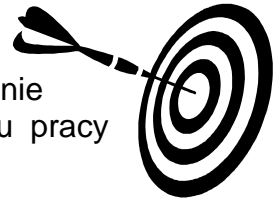
wypowiedź anonimowa (24 lat, miejsce zamieszkania-miasto, wykształcenie wyższe)
/osoba odbyła staż zawodowy/

/ na podstawie ankiet końcowych wypełnianych przez uczestników projektu/

4. Czas na powrót – program wsparcia bezrobotnych z Powiatu Wągrowieckiego

Cel projektu

Cel niniejszego projektu to przeciwdziałanie i ograniczanie zjawiska długotrwałego bezrobocia poprzez przygotowanie osób powyżej 25 roku życia, pozostających w rejestrach urzędu pracy przez okres do 24 miesięcy, do powrotu na rynek pracy.



Uczestnicy projektu

Projekt zakłada objęcie 165 osób, długotrwanie bezrobotnych oraz zagrożonych długotrwałym bezrobociem, kompleksowym wsparciem doradczym, szkoleniowym oraz prozatrudnieniowym. Uczestnicy projektu to bezrobotni powyżej 25 roku życia zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu przez okres do 24 miesięcy. Projekt był próbą wyrównywania szans w dostępie do rynku pracy kobiet i mieszkańców wsi.

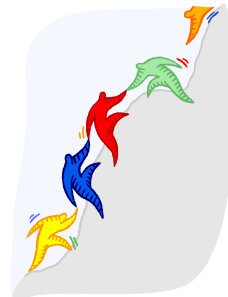


Okres wdrażania projektu

01.05.2005 – 30.06.2006

Formy wsparcia

- szkolenia - 46 osób,
- doradztwo dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą – 6 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 7 osób,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - 120 osób.



Formy wsparcia towarzyszącego

- dodatki szkoleniowe - 46 osób,
- refundacja kosztów dojazdu na miejsce szkolenia - 10 osób,
- refundacja kosztów dojazdu na miejsce odbywania przygotowania zawodowego - 9 osób.

- 655.921,00 PLN (środki publiczne), w tym:
- 483.676,15 PLN (73,74% wkład wspólnotowy EFS),
 - 172.244,85 PLN (26,26% krajowy wkład publiczny).

Koszt projektu



Celem projektu było przeciwdziałanie i ograniczanie zjawiska długotrwałego bezrobocia poprzez przygotowanie osób powyżej 25 roku życia, pozostających w rejestrach urzędu pracy przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące, do powrotu na rynek pracy. Projekt wpisuje się w założenia i cele Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich oraz realizuje cele Priorytetu 1: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, tj. przede wszystkim promowanie dostępu osób z tzw. grup ryzyka do aktywnego uczestnictwa w rynku pracy. Niniejszy projekt koresponduje także z celami horyzontalnymi Europejskiego Funduszu Społecznego, tzn.: wspieraniem rozwoju lokalnego, zapewnianiem równości szans na rynku pracy, rozwojem społeczeństwa informacyjnego oraz zasadą zrównoważonego rozwoju. Projekt zakładał objęcie 165 osób, długotrwale bezrobotnych oraz zagrożonych długotrwałym bezrobociem, kompleksowym wsparciem doradczym, szkoleniowym oraz prozatrudnieniowym.

Uczestnikami projektu byli bezrobotni powyżej 25 roku życia zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące. W większości były to osoby długotrwale bezrobotne, które pozostawały bez zatrudnienia przez okres od 12 – 24 miesiące. Objęcie działaniami projektu tej właśnie grupy jest w pełni uzasadnione. Długotrwale bezrobotni stanowią wysoki odsetek wśród wszystkich bezrobotnych. Szczególną pomoc długotrwale bezrobotnym zalecają też lokalne, regionalne i krajowe strategie.



Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy prowadzone były przez Lidera Klubu Pracy, w ramach zadań własnych PUP

Podczas realizacji projektu dla uczestników przeprowadzono warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, w ramach zadań ustawowych Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu. W trakcie warsztatów uczestnicy uczyli się samodzielnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych (życiorys, list motywacyjny) i odpowiedniego sposobu uczestnictwa w rozmowie kwalifikacyjnej. Przekazano im także informacje na temat: Unii Europejskiej, Europejskiego Funduszu Społecznego, wolontariatu i poszukiwania pracy przez Internet.

Uczestnicy projektu korzystali z przygotowania zawodowego w miejscu pracy, średnio przez okres 5,5 miesiąca. Przygotowanie zawodowe pozwoliło długotrwale bezrobotnym na nabycie cennej praktyki zawodowej i umożliwiło pokazanie swych umiejętności pracodawcom – organizatorom przygotowania zawodowego. W przypadku sprawdzenia się w nowym miejscu pracy –podobnie jak w projekcie dla młodych bezrobotnych - istniała szansa na uzyskanie tam zatrudnienia. Odbywanie przygotowania zawodowego dało szansę na poprawę złej sytuacji materialnej, przerwanie długotrwałego pozostawania bez pracy i przełamanie niechęci pracodawców. Uczestnicy odbywali przygotowanie zawodowe w: urzędach administracji publicznej, szkołach, przedszkolach, prywatnych firmach usługowych, handlowych i produkcyjnych.



Zajęcia praktyczne na kursie komputerowym

Część uczestników projektu korzystała ze szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Były to: kurs komputerowy, kurs przygotowujący do prowadzenia działalności gospodarczej, kurs: usługi opiekuńcze z językiem niemieckim oraz szkolenie z zakresu nowoczesnych technik budowlanych. Szkolenia z obsługi komputera pozwoliły na zapoznanie z nowoczesnymi technologiami informacyjnymi. Biorący udział mogli nadrobić swoje zaległości w dziedzinie znajomości systemu operacyjnego i programów użytkowych. Osoby chcące otworzyć własną firmę skierowano na kurs przygotowujący do otwarcia działalności gospodarczej oraz przyznano im jednorazowe środki finansowe na ten cel. Program kursu obejmował: zasady przygotowania biznes - planu, prowadzenia małej firmy, a także podstawy rachunkowości i marketingu.

Bardzo ciekawym szkoleniem dla uczestników projektu były usługi opiekuńcze z językiem niemieckim. Uczestnicy oprócz nauki języka poznawali elementy rehabilitacji, podstawy pielęgnacji człowieka oraz zdobywali praktyczne umiejętności udzielania pierwszej pomocy. Szerokim zakresem tematycznym cechowało się szkolenie z nowoczesnych technik budowlanych. Dzięki teoretycznym i praktycznym zajęciom bezrobotni zdobyli umiejętności zawodowe dotyczące prac ogólnobudowlanych i wykończeniowych.



Nowoczesne techniki budowlane – ćwiczenia z docieplania budynków



Ćwiczenia z udzielania pierwszej pomocy na kursie usług opiekuńczych z językiem niemieckim

**Uczestnicy
projektu
powiedzieli.....**



„Projekt pomógł mi podnieść moje kwalifikacje, otrzymałem środki finansowe na rozpoczęcie działalności. Prowadzę własną działalność i realizuję się zawodowo, a w przyszłości utworzę nowe miejsca pracy”

Szymon z Nowego koło Wągrowca
/uczestniczył w szkoleniu przygotowującym do otwarcia działalności gospodarczej i otrzymał jednorazowe środki na jej rozpoczęcie/

„Dzięki projektowi mam dobrą pracę w jednej z wągrowieckich firm.”

Rafał z Rąbczyna /odbył przygotowanie zawodowe/

„Uważam, że udział w tym projekcie bardzo mi się przydał i wiele nauczył .”

Paulina z Bartodziejów / odbyła przygotowanie zawodowe /

„Projekt zwiększa szanse na rynku pracy, zwiększa kwalifikacje i umiejętności.”

wypowiedź anonimowa (48 lat, miejsce zamieszkania-miasto, wykształcenie średnie)
/osoba odbyła przygotowanie zawodowe/

„Projekt polecę moim znajomym, ponieważ zwiększa on moje kwalifikacje i pomaga zdobyć nowe umiejętności.”

wypowiedź anonimowa (29 lat, miejsce zamieszkania-wieś, wykształcenie zawodowe)
/osoba odbyła przygotowanie zawodowe/

„Projekt zwiększa szansę na znalezienie pracy, przygotowuje do niej i pozwala na zarobienie niskich, ale jakże ważnych pieniędzy .”

wypowiedź anonimowa (56 lat, miejsce zamieszkania-miasto, wykształcenie zawodowe)
/osoba odbyła przygotowanie zawodowe/

„Praca nawet przez krótki okres daje człowiekowi satysfakcję i motywację do dalszych działań.”

wypowiedź anonimowa (32 lata, miejsce zamieszkania-wieś, wykształcenie wyższe)
/osoba odbyła przygotowanie zawodowe/

/na podstawie ankiet końcowych wypełnianych przez uczestników projektu/

5. WAŻNE ADRESY



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego
ul. Żurawia 4a, Warszawa
tel. (0-22) 628-42-19, faks (0-22) 693-40-72
adres do korespondencji: Skr. Poczt. 59, 00-955 Warszawa

Urząd Komitetu Integracji Europejskiej

Al. Ujazdowskie 9, 00-918 Warszawa
tel. (0-22) 455-55-00

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

al. Jerozolimskie 125/127, 02-017 Warszawa,
tel. (0-22) 699 70 44/45, faks (0-22) 699 70 46/56

Krajowy Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego

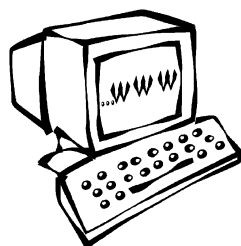
al. Jerozolimskie 125/127, 02-017 Warszawa,
tel.: (0-22) 438 87 66, faks (0-22) 438 87 50

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

Ul. Kościelna 37 , 61-537 Poznań
tel. (0-61) 852-29-67, faks (0-61) 854-15-16

Opracowanie publikacji

Beata Korpowska
Sławomir Maciaszek



CIEKAWY STRONY WWW

Europejski Fundusz Społeczny w Polsce	http://www.efs.gov.pl
Fundusze Strukturalne	http://www.cie.gov.pl
Serwis internetowy Unii Europejskiej	http://www.europa.eu.int
Urząd Komitetu Integracji Europejskiej	http://www.ukie.gov.pl
Polska w Unii Europejskiej	http://www.infoeuropa.gov.pl
Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości	http://www.parp.gov.pl
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu	http://www.wup.poznan.pl
Powiat Wągrowiecki	http://www.wagrowiec.pl
Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu	http://www.pup.wagrowiec.pl



Publikacja powstała w ramach realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego i krajowych środków publicznych