



Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu



Europejski Fundusz Społeczny

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu w imieniu Powiatu Wągrowieckiego realizuje projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, skierowane do grup bezrobotnych pozostających w gorszym położeniu na rynku pracy.

*Niewątpliwie taką grupą są osoby długotrwale bezrobotne – przez okres co najmniej 24 miesięcy, zaliczane z tego tytułu do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Dla nich przeznaczony został projekt pod nazwą „**Lepsze jutro – program wsparcia bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym**” w ramach Schematu A Działania 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka Priorytetu 1 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.*

*Trudniejsza sytuacja na rynku pracy jest też udziałem kobiet. Do nich skierowany został projekt pod nazwą „**Aktywne kobiety na rynku pracy w Powiecie Wągrowieckim**” w ramach Schematu A Działania 1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet Priorytetu 1 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.*

Niniejsza publikacja prezentuje obydwa projekty, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu w latach 2005 – 2007. Przedstawiamy tutaj najistotniejsze informacje dotyczące uczestników projektów, zakładanych celów i rezultatów. Publikacja zawiera też podstawowe dane na temat Europejskiego Funduszu Społecznego oraz podstaw programowych do wykorzystywania jego zasobów. Szczególnie wartościową pozycją publikacji są opinie uczestników projektu: wskazują oni na szanse i możliwości, jakie otrzymali poprzez udział w projektach. Ich wypowiedzi są najlepszą rekomendacją dla realizacji w przyszłości podobnych projektów i jednocześnie zachętą dla innych osób bezrobotnych.

*Beata Korpowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Wągrowcu*

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu realizuje projekty prozatrudnieniowe dla bezrobotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego już od 2004 roku.



LEPSZE JUTRO

– program aktywizacji długotrwale bezrobotnych z Powiatu Wągrowieckiego



Celem projektu jest przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego poprzez przygotowanie osób długotrwale bezrobotnych, w tym korzystających ze świadczeń pomocy społecznej wskutek długotrwałego bezrobocia do powrotu na rynek pracy. Projekt wpisuje się w założenia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich i cele Priorytetu 1: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej Działanie 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka



Uczestnikami projektu, zgodnie z założeniami Uzupelnienia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich i wytycznymi Działania 1.5 Priorytetu 1 tego programu, jest 71 osób długotrwale bezrobotnych, pozostających nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy w rejestrach PUP. Wśród nich są także korzystający z systemu pomocy społecznej.

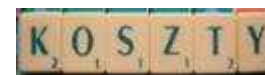


15.09.2005 – 31.12.2006



Dla uczestników projektu przygotowano wsparcie w postaci:

- pomocy w poszukiwaniu pracy - 71 osób,
- poradnictwa zawodowego - 71 osób,
- pośrednictwa pracy – 71 osób,
- szkolenia – 66 osób,
- przygotowania zawodowego w miejscu pracy - 54 osoby,
- wydatki związane z transportem beneficjentów ostatecznych na miejsce szkolenia - 34 osoby,
- wydatki związane z transportem beneficjentów ostatecznych na miejsce przygotowania zawodowego - 8 osób.



Koszty realizacji projektu 336.155,00 PLN (środki publiczne), w tym:

- 268.924,00 PLN (80% / wkład wspólnotowy - EFS)
- 67.231,00 PLN (20% / krajowy wkład publiczny).





Cel główny projektu to przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego poprzez przygotowanie osób długotrwale bezrobotnych do powrotu na rynek pracy. W projekcie wzięło udział 71 osób, zarejestrowanych w PUP Wągrowiec nieprzerwanie dłużej niż 24 miesiące - w tym 25 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem doradczym, szkoleniowym oraz prozatrudnieniowym. Korzystali z: pomocy w poszukiwaniu pracy, szkoleń wyrównawczych i zawodowych oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Projekt wpisuje się w cele Priorytetu 1 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, a także nawiązywał do celów horyzontalnych Europejskiego

Funduszu Społecznego, tj. wspierania rozwoju lokalnego, zapewnienia równości szans na rynku pracy, rozwoju społeczeństwa informacyjnego oraz zasady zrównoważonego rozwoju. Efektem realizacji projektu jest zaktywizowanie zawodowe 71 osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz zawiązanie partnerstwa lokalnego na rzecz działań dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Projekt jest próbą przezwyciężenia niekorzystnej sytuacji zawodowo – społecznej bezrobotnych oraz zmiany dotychczasowego pasywnego stylu życia na bardziej aktywnej.



Szkolenie wyrównawcze - zajęcia z psychologiem

Podczas realizacji projektu dla wszystkich uczestników przeprowadzono innowacyjne szkolenie wyrównawcze z: warsztatami aktywnego poszukiwania pracy, udziałem psychologa i kursem obsługi komputera. Szkolenie to spełniało rolę narzędzia kompensującego brak kontaktu z technikami informacyjnymi i środowiskiem pracy. Dzięki działaniom warsztatowym uczestnicy projektu nabyli kluczowe umiejętności pracownicze, poznali metody autoprezentacji i poszukiwania pracy.



Spotkanie informacyjno – rekrutacyjne



Zajęcia praktyczne z obsługi wózków jezdniowych



Kurs komputerowy
specjalność graficzna



Przygotowanie zawodowe w zakładzie
przetwórstwa zbożowego

Aby dokonać zmiany nastawienia potencjalnych pracodawców do osób pozostających bezrobotnymi przez dłuższy okres czasu, projektodawca zorganizował dla uczestników projektu szkolenia zawodowe, które miały na celu nabycie nowych lub aktualizację dotychczasowych kwalifikacji. Beneficjenci ostateczni mogli skorzystać ze szkoleń: kucharz małej gastronomii, szwaczka tapicerska, kurs komputerowy ze specjalnością graficzną z zakładaniem stron internetowych, kurs komputerowy ze specjalnością księgowo – magazynową, operator wózków jezdniowych oraz opiekunka osób starszych, chorych i dzieci.

Dużym zainteresowaniem wśród uczestników projektu cieszyły się przygotowania zawodowe, odbywane w miejscu pracy przez okres około 6 miesięcy. Przygotowanie zawodowe pozwala długotrwale bezrobotnym zdobyć niezbędne w dalszych staraniach o pracę doświadczenie i praktykę zawodową. Umożliwia nabycie nowych i uaktualnienie dotychczasowych kwalifikacji zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy. Wraz ze szkoleniem wyrównawczym oraz zawodowym umożliwia łatwiejszy i łagodniejszy powrót osób długotrwale bezrobotnych na rynek pracy. Codzienne chodzenie do pracy, wykonywanie obowiązków, otrzymywanie stypendium z tytułu odbywania przygotowania podnosi poczucie wartości oraz rozbudza motywację do pracy bądź jej poszukiwania. Wiara w siebie i swoje możliwości daje szansę na zmianę dotychczasowego stylu życia z pasywnego na bardziej aktywny.



Szkolenie: Opiekunka osób starszych,
chorych i dzieci

Dzięki projektowi uczestnicy mieli szansę odbywać przygotowanie zawodowe w wielu różnych środowiskach pracy: szkołach, jednostkach policji, banku, ośrodku kultury, ośrodkach pomocy społecznej, środowiskowym domu pomocy, domu pomocy społecznej, urządach administracji publicznej, publicznym i niepublicznym zespole opieki zdrowotnej, hotelu, zakładzie przemysłu drzewnego, hurtowniach i salonach sprzedaży (branża: chemiczna, nabiałowa, metalowa, spożywcza, budowlana i meblowa), zakładzie poligraficznym, zakładzie przetwórstwa zbożowego, wielobranżowej spółdzielni inwalidów, zakładach tapicerskich i krawieckich.



Uczestnicy mówią o projekcie ...



„Bardzo ciekawe zajęcia. Uczestniczyłam w warsztatach komputerowych, spotkaniach z psychologiem, a także w szkoleniu opiekunka osób starszych, chorych i dzieci. Mieliśmy bardzo dobrze poprowadzone zajęcia teoretyczne i praktyczne. Nauczyłam się obsługiwać komputer – czego wcześniej nie potrafiłam. Poznałam nowych ludzi.”



„Jestem bardzo zadowolona z udziału w projekcie. Człowiek siedziałby w domu, a tak dzięki temu jestem wśród ludzi. Nauczyłam się obsługiwać komputer i teraz dopiero mogę powiedzieć, że to jest naprawdę proste! Dowiedziałam się jak przygotowywać dokumenty aplikacyjne. Dużo nowej wiedzy i dużo dobrych rad do wykorzystania. To co nauczyłam się na szkoleniu operatora wózka jezdniowego wykorzystuję na przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy. Po drodze do pracy, spotykam innych uczestników projektu.”



„Projekt oceniam pozytywnie. Zajęcia prowadzili mili prowadzący. Nową wiedzę dostarczyły mi zajęcia z obsługi komputera i warsztaty z psychologiem. Jestem wśród ludzi i to jest bardzo ważne. Najistotniejsze jest jednak to, że dzięki uczestnictwu w projekcie wyrwałam się z domu. Myślę, że to mnie zmobilizuje do dalszego działania.”



„Jestem zadowolona. Poznałam wielu ludzi. Miałam zajęcia z obsługi komputera, zajęcia z psychologiem i szkolenie szwaczki tapicerskiej. Jestem zadowolona z pracy jaką wykonuję na przygotowaniu zawodowym. Pracuję na stanowisku krojczego. Przygotowuję materiały do pracy tapicerów.”



„Dużo skorzystałam na udziale w projekcie. Nauczyłam się wielu rzeczy i nie siedzę w domu. Mam kontakt z ludźmi i odpowiada mi praca opiekunki, którą wykonuję na przygotowaniu zawodowym. Wykorzystuję wiedzę, którą otrzymałam na szkoleniu opiekunki osób starszych, chorych i dzieci, bo w rzeczywistości spotykam się z różnymi przypadkami. Przypomniałam sobie jak obsługiwać komputer.”



Europejski Fundusz Społeczny

(*European Social Fund - EFS*) jest najstarszym funduszem strukturalnym Unii Europejskiej. Ustanowiony został w oparciu o Traktaty Rzymskie w roku 1957. Powstał na mocy artykułu 146-148 Traktatu o ustanowieniu Wspólnoty Europejskiej (TWE) w wersji skonsolidowanej.

Celem Europejskiego Funduszu Społecznego jest wspieranie różnorodnych programów i projektów związanych z socjalnym aspektem integracji przez podział środków służących przystosowaniu narodowych gospodarek państw członkowskich Wspólnot Europejskich.

EFS finansuje działania, rozwiązujące najważniejsze problemy społeczne takie jak: dyskryminacja, bezrobocie, nierówność na rynku pracy. EFS ma zapewniać pracownikom swobodę zmiany zawodu oraz zmiany miejsca zamieszkania. Wspiera zatem geograficzną i zawodową mobilność siły roboczej.

Środki EFS przeznaczone są również na programy kształcenia zawodowego kobiet i programy włączania osób niepełnosprawnych do aktywnego życia zawodowego.



Europejski Fundusz Społeczny jest najważniejszym instrumentem Unii Europejskiej w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i rozwoju zasobów ludzkich. Jego celem jest wsparcie rozwoju społeczno-gospodarczego i spójności UE poprzez inwestycje w kapitał ludzki.

Priorytety EFS realizowane są w ramach pięciu obszarów wsparcia, które określają zakres działań mogących otrzymać wsparcie ze strony EFS. Obejmują one:

- aktywną politykę rynku pracy
- przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego
- promowanie i poprawa kształcenia ustawicznego
- doskonalenie kadr i rozwój przedsiębiorczości
- aktywizację zawodową kobiet





➤ Aktywna polityka rynku pracy

Działania w tym zakresie to przede wszystkim zwalczanie bezrobocia młodzieży oraz bezrobocia długotrwałego. Projekty finansowane w ramach tego obszaru mogą obejmować: szkolenia i działania stymulujące podniesienie kwalifikacji, doradztwo zawodowe, praktyki zawodowe dla młodzieży, pośrednictwo pracy.



➤ Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu



Działania te obejmują grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Należą do nich osoby niepełnosprawne fizycznie i psychicznie, imigranci i uchodźcy, mniejszości kulturowe i etniczne, byli więźniowie, recydywiści, narkomani, bezdomni i żebracy, długotrwanie bezrobotni. Pomoc skierowana do tej grupy osób polega na umożliwieniu powrotu do życia w społeczeństwie na równych prawach i warunkach.

➤ Promowanie i poprawa kształcenia ustawicznego

Fundusz nie ogranicza swojej działalności wyłącznie do wspierania ludzi młodych, lecz finansuje także wiele projektów ustawicznego

kształcenia zawodowego, w celu podwyższania kwalifikacji osób aktywnych zawodowo. W ramach tego obszaru, środki przeznaczone są na: lokalne ośrodki kształcenia, szkolenia i kursy zawodowe w zakładach pracy i poza nimi, ukierunkowanie systemów kształcenia na potrzeby rynku pracy.



➤ Doskonalenie kadr i rozwój przedsiębiorczości



EFS zajmuje się nie tylko pomocą osobom pracującym i bezrobotnym. Wspiera także działania na rzecz wzmocnienia przedsiębiorczości, w celu tworzenia nowych miejsc pracy. Na tym obszarze, Fundusz finansuje innowacyjny rozwój organizacji pracy oraz zarządzania ludźmi, ułatwia dostęp do nowoczesnych technologii i wspiera inicjatywy oddolne.

➤ Aktywizacja zawodowa kobiet

Unia Europejska od lat przywiązuje ogromne znaczenie do przeciwdziałania dyskryminacji kobiet na rynku pracy. W tym celu EFS pomaga w realizacji tego zadania poprzez poprawienie dostępu kobiet do edukacji, wspieranie inicjatyw dotyczących rozpoczynania działalności gospodarczej przez kobiety oraz pomoc przy łączeniu obowiązków zawodowych z domowymi.





SEKTOROWY PROGRAM OPERACYJNY ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH

SPO RZL jest jednym z pięciu sektorowych programów operacyjnych, które mają służyć realizacji **Narodowego Planu Rozwoju (NPR)**, dokumentu określającego cele rozwoju społeczno - gospodarczego kraju oraz sposoby ich osiągnięcia.



Celem ogólnym SPO RZL jest budowa nowoczesnego, opartego na wiedzy społeczeństwa, poprzez wypracowanie odpowiednich ścieżek kształcenia, szkolenia i pracy, a tym samym stworzenia odpowiednich warunków dla rozwoju zasobów ludzkich. Przyczyni się to do rozwijania konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości, zdolnej do długofalowego i harmonijnego rozwoju, zapewniającej wzrost zatrudnienia i osiągnięcie spójności społecznej, ekonomicznej i przestrzennej z Unią Europejską na poziomie regionalnym i krajowym.

Cele szczegółowe

Priorytet 1 Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej

Celem tego Priorytetu jest wzmocnienie potencjału instytucjonalnej obsługi klientów służb zatrudnienia, pomocy społecznej i innych instytucji działających na rzecz rynku pracy, podejmowanie działań na rzecz ogółu poszukujących pracy i bezrobotnych oraz osób z grup szczególnego ryzyka, jak również podejmowanie działań na rzecz równości szans.

W ramach tego Priorytetu realizowane są następujące Działania:

- 1.1. **Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy**
- 1.2. **Perspektywy dla młodzieży**
- 1.3. **Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia**
- 1.4. **Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych**
- 1.5. **Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka**
- 1.6. **Integracja i reintegracja zawodowa kobiet**





Priorytet 2: Rozwój społeczeństwa opartego na wiedzy

Celem Priorytetu jest rozszerzanie dostępu do edukacji i poprawa jej poziomu. Istotne jest również włączenie w proces edukacji technologii informacyjnych i komunikacyjnych.



W ramach tego Priorytetu realizowane są Działania:

- 2.1. Zwiększanie dostępu do edukacji, promowanie kształcenia ustawicznego
- 2.2. Podnoszenie jakości nauczania w odniesieniu do potrzeb rynku pracy
- 2.3. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki
- 2.4. Wsparcie zdolności administracyjnych

Priorytet 3: Pomoc techniczna

Podstawowym celem pomocy technicznej jest wsparcie instytucji zajmujących się wdrażaniem SPO RZL, tak aby mogły efektywnie i zgodnie z politykami wspólnotowymi dysponować środkami unijnymi.



Priorytet ten obejmuje Działania:

- 3.1. Wsparcie zarządzania SPO RZL
- 3.2. Informacja i promocja Działań SPO RZL
- 3.3. Zakup sprzętu komputerowego.



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego

ul. Żurawia 4a, Warszawa, tel. (0-22) 628-42-19, faks (0-22) 693-40-72

adres do korespondencji: Skr. Pocz. 59, 00-955 Warszawa

Urząd Komitetu Integracji Europejskiej

Al. Ujazdowskie 9, 00-918 Warszawa, tel. (0-22) 455-55-00

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

Al. Jerozolimskie 125/127, 02-017 Warszawa, tel. (0-22) 699-70-44/45, faks (0-22) 699-70-46/56

Krajowy Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego

Al. Jerozolimskie 125/127, 02-017 Warszawa, tel.: (0-22) 438-87-66, faks (0-22) 438-87-50

Starostwo Powiatowe w Wągrowcu

ul. Kościuszki 15, 62-100 Wągrowiec, tel. (0-67) 268-05-00, faks (0-67) 262-78-88

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu

ul. Kolejowa 22, 62-100 Wągrowiec, tel./fax. (0-67) 262-10-81



Europejski Fundusz Społeczny w Polsce	http://www.efs.gov.pl
Fundusze Strukturalne	http://www.cie.gov.pl
Serwis Internetowy Unii Europejskiej	http://www.europa.eu.int
Urząd Komitetu Integracji Europejskiej	http://www.ukie.gov.pl
Polska w Unii Europejskiej	http://www.infoeuropa.gov.pl
Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości	http://www.parp.gov.pl
Powiat Wągrowiecki	http://www.wagrowiec.pl
Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu	http://www.pup.wagrowiec.pl



Aktywne kobiety na rynku pracy w Powiecie Wągrowieckim

CEL

Głównym celem projektu jest udzielenie wielostronnego wsparcia bezrobotnym kobietom zamieszkującym teren Powiatu Wągrowieckiego, zgodnie z zapisami Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Priorytet 1: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet. Efektem wsparcia będzie wzrost stopy zatrudnienia kobiet i podniesienie ich statusu zawodowego i społecznego poprzez działania na rzecz: wzrostu zatrudnialności, upowszechniania kształcenia ustawicznego oraz promocji równości szans kobiet i mężczyzn.

UCZESTNICY

Uczestnikami projektu, zgodnie z założeniami Uzupelnienia Sektorowego Programu Rozwój Zasobów Ludzkich i wytycznymi Działania 1.6 Priorytetu 1 tego programu, są bezrobotne kobiety, zamieszkujące teren Powiatu Wągrowieckiego. Wśród nich są osoby o niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach zawodowych, a także chcące otworzyć własną działalność gospodarczą. Zakładana liczba uczestników projektu to 83 osoby.

CZAS

01.10.2005 – 31.01.2007

WSPARCIE

Dla uczestników projektu przygotowano wsparcie w postaci:

- pomoc w poszukiwaniu pracy – 83 osoby,
- poradnictwo zawodowe – 83 osoby,
- pośrednictwo pracy – 83 osoby;
- szkolenia – 80 osób,
- dotacje/jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 13 osób,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 30 osób,
- wydatki związane z transportem beneficjentów ostatecznych na miejsce szkolenia – 14 osób,
- wydatki związane z transportem beneficjentów ostatecznych na miejsce przygotowania zawodowego – 2 osoby.

KOSZTY

Koszty realizacji projektu 384.481,00 PLN (środki publiczne), w tym:

- 307.584,80 PLN (80% / wkład wspólnotowy - EFS),
- 76.896,20 PLN (20% / krajowy wkład publiczny)





Celem projektu jest udzielenie wielostronnego wsparcia bezrobotnym kobietom zamieszkującym teren Powiatu Wągrowieckiego. Projekt ma za zadanie podjęcie działań podnoszących status zawodowy i społeczny kobiet, poziom zatrudnialności kobiet, upowszechniania kształcenia ustawicznego oraz promocji równości kobiet i mężczyzn. Projekt wpisuje się w zapisy Działania 1.6 *Integracja i reintegracja zawodowa kobiet* Priorytetu 1 Sektorowego Programu Operacyjnego *Rozwój Zasobów Ludzkich*.

Projekt zakładał objęcie 83 bezrobotnych kobiet, o niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach zawodowych oraz chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą, kompleksowym wsparciem doradczym, szkoleniowym oraz prozatrudnieniowym. Każda uczestniczka projektu przeszła rozmowy z doradcą zawodowym, pozwalające na określenie predyspozycji, umiejętności i dobranie odpowiedniej pomocy do rzeczywistych potrzeb beneficjentów. Dzięki dofinansowaniu projektu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, możliwe było przeprowadzenie konferencji informacyjno –



Konferencja „Równe Szanse”

edukacyjnej „*Równe Szanse*” skierowanej do kobiet, pracodawców oraz władz lokalnych. Jej tematem przewodnim było zwalczanie stereotypów w postrzeganiu ról kobiecych i męskich w życiu zawodowym i społecznym. Organizując to przedsięwzięcie zapoczątkowano dyskusję społeczną na ten temat. 80 uczestniczek projektu skorzystało ze szkoleń zawodowych o profilach ustalonych wcześniej z doradcą zawodowym, tzn.: opiekunka osób starszych, chorych i dzieci, kurs przygotowujący do rozpoczęcia działalności gospodarczej, kurs komputerowy księgowo – magazynowy, kurs komputerowy I stopnia, kurs krawiecki – krawiectwo lekkie, kurs podstaw języka niemieckiego, kurs podstawowy języka angielskiego, kurs średnio zaawansowany języka angielskiego. Po szkoleniu 30 osób zakwalifikowanych zostało do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy, 13 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a pozostałe uczestniczki zostały objęte warsztatami aktywnego poszukiwania pracy, które były realizowane przez Klub Pracy działający przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu.



Spotkanie uczestniczek projektu z doradcą zawodowym



Kurs języka angielskiego
– poziom średniozaawansowany



Uczestniczki projektu korzystające z przygotowania zawodowego nabywały nowe umiejętności teoretyczne i praktyczne w miejscu pracy, miały możliwość: poprawy swej złej sytuacji materialnej, przerwanie długotrwałego pozostawania bez pracy i przełamanie niechęci pracodawców. Przygotowanie zawodowe dla beneficjentek projektu zorganizowane zostało w: zakładach produkcyjnych, handlowych i usługowych (branża krawiecka, przemysłowa, spożywcza, drzewna), urzędzie skarbowym, ośrodkach pomocy społecznej, ośrodku sportu i rekreacji, komendzie powiatowej policji, hotelu, zakładzie ubezpieczeń, bibliotece publicznej, spółdzielni mieszkaniowej oraz zakładzie opieki zdrowotnej.



Zajęcia praktyczne
na kursie szwaczka tapicerska

Przeszkolone, a także wysoce zmotywowane osoby chcące otworzyć własną firmę otrzymały jednorazowe środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dzięki projektowi w Powiecie Wągrowieckim powstało 13 nowych firm w branży produkcyjnej i handlowo – usługowej (wdrażanie systemów zarządzania w przedsiębiorstwach, produkcja ubrań, gabinet kosmetyczny, handel, handel obwoźny, kwiaciarnia).

Uczestniczki projektu, które nie miały wizji otwarcia własnego biznesu i nie skorzystały z możliwości odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy, zostały objęte warsztatami aktywizacyjnymi. W ich trakcie uczyły się samodzielnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych (życiorys, list motywacyjny) i odpowiedniego sposobu uczestnictwa w rozmowie kwalifikacyjnej. Przekazano im także informacje na temat: Unii Europejskiej, Europejskiego Funduszu Społecznego, wolontariatu i poszukiwania pracy przez Internet. Warsztaty pozwalają na przygotowanie uczestników do poszukiwania pracy na otwartym rynku pracy.



Zajęcia praktyczne na kursie komputerowym
I stopnia



Szkolenie opiekunek osób starszych, chorych
i dzieci



Uczestnicy mówią o projekcie ...



„Jestem zadowolona z udziału w projekcie. Dzięki niemu uczestniczyłam w kursie języka angielskiego, który dał mi solidne podstawy. Jestem przekonana, że mogłabym swobodnie porozumieć się w tym języku. Obecnie odbywam przygotowanie zawodowe w dziale logistyki Komendy Powiatowej Policji. Z pracy jestem bardzo zadowolona. Mam możliwość rozwijania swoich umiejętności obsługi komputera, których w domu na pewno bym nie pogłębiała”.



„Projekt urzędu pracy dał mi bardzo dużo. Uczestniczyłam w szkoleniu przygotowującym do otwarcia własnej działalności gospodarczej. Dzięki niemu uzyskałam informacje, jak założyć swoją firmę i co najważniejsze, jak ją potem prowadzić. Nadal utrzymuję kontakty z innymi uczestnikami szkolenia. Po szkoleniu dostałam dotację na otwarcie firmy doradczo – konsultingowej wdrażającej systemy zarządzania w przedsiębiorstwach. Kupiłam sprzęt do biura oraz zainwestowałam w reklamę firmy”.



„Szkolenie języka angielskiego o poziomie średnio zaawansowanym pozwoliło mi podnieść swoje umiejętności komunikowania się w tym języku. Bardzo profesjonalna i miła prowadząca umiejętnie zachęcała nas do pogłębiania wiedzy. Zajęcia zostały dostosowane do poziomu zaawansowania uczestników. i były prowadzone w ciekawy sposób. Sytuacja na rynku pracy jest ciężka, a znajomość języka angielskiego z pewnością poszerzy perspektywy znalezienia pracy”.



„W ramach projektu uczestniczyłam w kursie opieki osób starszych, chorych i dzieci. Zajęcia były bardzo dobrze poprowadzone. Najciekawsza dla mnie była tematyka związana z pielęgnacją dzieci i niemowląt. Obecnie odbywam przygotowanie zawodowe w miejscowym szpitalu na oddziale dziecięcym. Sama wybrałam ten oddział i cieszę się, że mogę wykorzystywać nabyte na szkoleniu umiejętności”.



„Kurs komputerowy o specjalności księgowo - magazynowej, w którym uczestniczyłam, był bardzo dobrze poprowadzony. Nauczyłam się podstaw księgowości z wykorzystaniem nowoczesnych programów komputerowych. Zagadnienia były przedstawiane w bardzo jasny sposób –wiele z tego wyniosłam. Poznałam nowych ludzi – z dwoma koleżankami utrzymuję nadal kontakt”.

Publikacja powstała w ramach realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego i krajowych środków publicznych



Europejski Fundusz Społeczny

Opracowanie publikacji: Beata Korpowska Sławomir Maciaszek



PODWÓJNA
PREMIA
LITEROWA

PODWÓJNA
PREMIA
LITEROWA

PODWÓJNA
PREMIA
LITEROWA

PODWÓJNA
PREMIA
SŁOWNNA

PODWÓJNA
PREMIA
LITEROWA

PODWÓJNA
PREMIA
LITEROWA

PODWÓJNA
PREMIA
LITEROWA

A₁

K₂

T₂

Y₂

W₁

N₁

E₁

I₁

T₂

Y₂

K₂

O₁

B₃

E₁