

wągrowiecki



Rynek Pracy

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu



Gimnazjalisto - zaplanuj swoją przyszłość
przy wsparciu doradców zawodowych
Powiatowego Urzędu Pracy!

**IV POWIATOWE
TARGI
EDUKACYJNE
W WĄGROWCU**

GIMNAZJALISTO !

Nie daj się zaskoczyć
- pomyśl o przyszłości !



Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu

**CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ**

Co trzeba wiedzieć przed wyborem szkoły?

- czyli popularne zawody

a pozostawanie bezrobotnym

Test na osobowość zawodową dla gimnazjalistów

Jak zaplanować swoją ścieżkę zawodową ?

Pierwsze zatrudnienie

Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Tweje adresy podręczne



egzemplarz bezpłatny



PAMIĘTAJ !

Podejmując decyzję o wyborze szkoły ponadgimnazjalnej, weź pod uwagę **zapotrzebowanie na dany zawód na lokalnym rynku pracy.**

Dane takie są ujmowane w **monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych** przygotowywanym corocznie przez Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu. Monitoring dostępny jest na stronie internetowej

www.pupwagrowiec.pl

Zestawienie wybranych zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Wągrowieckim w latach 2007 - 2012

ZAWÓD DEFICYTOWY
= zawód, na który jest wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie



- 👉 tynkarz
- 👉 brukarz
- 👉 kierowca samochodu ciężarowego
- 👉 magazynier
- 👉 spawacz ręczny gazowy
- 👉 frezer
- 👉 księgowy
- 👉 przedstawiciel handlowy

ZAWÓD NADWYŻKOWY
= zawód, na który jest mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie



- 👉 technik informatyk
- 👉 sprzedawca
- 👉 mechanik samochodowy
- 👉 technik mechanik
- 👉 asystent ekonomiczny
- 👉 pracownik administracyjny
- 👉 handlowiec
- 👉 pedagog
- 👉 elektryk
- 👉 tokarz
- 👉 stolarz meblowy
- 👉 kucharz
- 👉 cukiernik
- 👉 malarz - taping
- 👉 ślusarz
- 👉 monter instalacji wodno-kanalizacyjnych
- 👉 lakiernik samochodowy

Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych
Bez zawodu	1261
Sprzedawca*	525
Krawiec*	104
Ślusarz*	86
Mechanik samochodów osobowych	86
Technik ekonomista*	78
Stolarz*	78
Kucharz*	70
Technik prac biurowych*	69
Technik rolnik*	68
Stolarz meblowy	61
Robotnik gospodarczy	58
Murarz*	57
Robotnik budowlany	56
Rolnik*	55
Pakowacz	50

Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu (2012r.)



PAMIĘTAJ !

Wybierając pewne kierunki kształcenia, musisz się liczyć z dużą konkurencją na rynku pracy !!!

www.pupwagrowiec.pl

TEST J.L.HOLLANDA NA OSOBOWOŚĆ ZAWODOWĄ

Amerykański psycholog J.L.Holland po wieloletnich obserwacjach ludzi, analizie ich czynności, zainteresowań, środowiska pracy, cech charakteru i temperamentu oraz uznawanych wartości wyróżnił 6 typów osobowości zawodowych. Typom tym odpowiadają zawody, które są im przyjazne. Z każdej niżej przedstawionej pary zawodów należy wybrać jedną (która jest Tobie najbliższa). Obok nazwy zawodu znajduje się kod. Na karcie odpowiedzi, przy kodzie zawodu, który wybrałeś/eś postaw +. Podlicz liczbę + przy każdym kodzie. Twoim typem osobowości zawodowej jest typ, przy którym znajduje się największa liczba +. Np. z pary „inżynier socjolog” wybrałeś/aś zawód socjologa. Kod tego zawodu to liczba 2. Na karcie odpowiedzi w rubryce „wybór” należy postawić + obok cyfry 2. Swoje wyniki osobowości sprawdź w prawym dolnym rogu.

- | | |
|--|---|
| inżynier (1) – socjolog (2) | bibliograf (2) – audytor (4) |
| Cukiernik (1) – ksiądz (3) | farmaceuta (2) – radca prawny (3) |
| kucharz(1) – statystyk (4) | genetyk (2) – architekt (6) |
| fotograf (1) – przedstawiciel handlowy (5) | sprzedawca (3) – operator łączności (4) |
| mechanik (1) – dekorator (6) | pracownik socjalny (3) – przedsiębiorca (5) |
| filozof (2) – lekarz (3) | wykład. uczelni wyższej (3) – muzyk (6) |
| ekolog (2) – księgowy (4) | ekonomista (4) – menedżer (5) |
| programista (2) – adwokat (5) | korektor (4) – dyrygent (6) |
| krytyk filmowy (2) – tłumacz literatury (6) | inspektor celny (5) – artysta modelarz (6) |
| agent bezpieczeństwa (3) – archiwista (4) | telefonista (1) – ornitolog (2) |
| trener (3) – telereporter (5) | agronom (1) – topograf (4) |
| wywiadowca (3) – znawca sztuki (6) | krawiec (1) – choreograf (6) |
| notariusz (4) – broker (5) | historyk (2) – inspektor policji (4) |
| operator (4) – stylistka (6) | antropolog (2) – przewodnik wycieczek (3) |
| fotokorespondent (5) – restaurator (6) | bakteriolog (2) – aktor (6) |
| architekt krajobrazu (1) – biolog badacz (2) | kelner (3) – towaroznawca (5) |
| kierowca (1) – marynarz (3) | główny księgowy (4) – agent wywiadu (5) |
| metrolog (1) – kartograf (4) | wizażysta (6) – psycholog (3) |
| radiomechanik (1) – rzeźbiarz (6) | pszczelarz (1) – handlowiec (5) |

KARTA ODPOWIEDZI

kod zawodu	wybór	suma plusów
1.....
2.....
3.....
4.....
5.....
6.....



PAMIĘTAJ !

**Wypełnianie testów otrzymanych od doradców zawodowych pomaga przy wyborze szkoły !!!
Doradca przekazuje cenne informacje, które pozwolą Ci podjąć właściwą decyzję !**

TYPY OSOBOWOŚCI ZAWODOWEJ:

- Realistyczny:** jesteś praktyczny; preferujesz zajęcia przynoszące konkretne rezultaty; nie przeszkadza Ci praca fizyczna; interesuje Cię praca z techniką, wymagająca wysiłku umysłowego, dobrze rozwiniętych ruchowych zdolności
- Intelektualny:** jesteś bardziej teoretykiem niż praktykiem; podoba Ci się nauka i studiowanie, badanie jakiejś dziedziny; preferujesz pracę przynoszącą radość poznania, a czasami odkrycia, wymagającą wysiłku umysłowego
- Spoleczny:** jesteś komunikatywny, lubisz pracować z ludźmi i dla ludzi, dlatego interesuje Cię nauka, wychowanie, obsługa klienta, okazywanie pomocy potrzebującym itp.; lubisz sprawy wypełnione emocjami, pracę żywą, wymagającą kontaktu z ludźmi oraz pełnej komunikacji
- Konwencjonalny:** lubisz pracować z dokumentami, tekstami, cyframi oraz korzystać z różnych programów komputerowych; praca spokojna, bez ryzyka, z wąskim zakresem obowiązków; może być związana z obróbką informacji, z obliczeniami, wymagającą dokładności, staranności, wytrwałości; chciałbyś uciec od kontaktów i rozmów, odpowiedzialności za rezultaty ich pracy
- Przedsiębiorczy:** jesteś organizatorem zorientowanym na zajęcia niewymagające wiedzy twórczej; preferujesz pracę dającą pełną swobodę, samodzielność, wyżej stojącą w hierarchii od innych, dającą materialne zabezpieczenie; pracę pełną pomysłów, z ryzykiem, wymagającą inicjatywy, przedsiębiorczości, brania odpowiedzialności za siebie
- Artystyczny:** masz naturę artysty; lubisz rodzaje działań dające możliwość swobodnego wyrażania własnego wnętrza, bez przymusu i ram czasowych, formalności; pracę pozwalającą na użycie wyobraźni, wymagającą poczucia estetyki, specjalnych zdolności (artystycznych, literackich, muzycznych)

Źródło: Informator o zawodach: 217 zawodów (testy predyspozycji, możliwości zatrudnienia, kierunki studiów), Warszawa 2003 [w:] Zapamiętaj przyszłość, Publikacja bezpłatna, Poznań, październik 2012.
Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy

Kończysz gimnazjum ?!

Zadajesz sobie pytanie:

co dalej?

Przed Tobą dużo dróg i wiele możliwości

- trzeba je tylko dostrzec !

Nie wiesz, od czego zacząć ?!



Nie martw się !!!

DAMY CI WSKAZÓWKI !

UZDOLNIENIA



ZDOLNOŚCI OGÓLNE

inteligencja
spozrzegawczość
zręczność
wyobraźnia

ZDOLNOŚCI SPECJALNE

językowe
matematyczne
artystyczne
[muzyczne lub plastyczne]
sportowe
organizacyjne

Zdolności są stałymi cechami, dzięki którym bez trudu i chętnie wykonujesz określone zadania.

CECHY OSOBOWOŚCI

- TEMPERAMENT

WYTRZYMAŁOŚĆ

odporność na długotrwały wysiłek fizyczny i umysłowy, koncentracja, męczliwość

RÓWNOWAGA

zachowanie spokoju w trudnych sytuacjach, odporność na stres

AKTYWNOŚĆ

poszukiwanie zmian, dostosowywanie się do sytuacji, szybkość działania, dokładność, staranność, spokój, cierpliwość, tolerancja na powtarzalne działania

Przy wyborze dalszego kierunku nauki warto wziąć pod uwagę:

ZAINTERESOWANIA

Czym się interesujesz ?
Co lubisz robić ?

Jakie masz hobby?

Które przedmioty w szkole lubisz?

UMIEJĘTNOŚCI



gotowanie



prowadzenie samochodu



szycie,
haftowanie



obsługa komputera



posługiwanie się językami obcymi

Umiejętności - w odróżnieniu od zdolności - mogą się zmieniać. Można je pozyskać przez naukę, rozwijać i doskonalić w ciągu życia !

Umiejętności- to praktyczne wykorzystanie wiedzy, którą zdobywasz.

OGRANICZENIA

Stan zdrowia

- dowiedz się, czy masz jakieś przeciwwskazania zdrowotne uniemożliwiające podjęcie nauki

Miejsce zamieszkania

-sprawdź szkoły w okolicy i ewentualną możliwość dojazdu

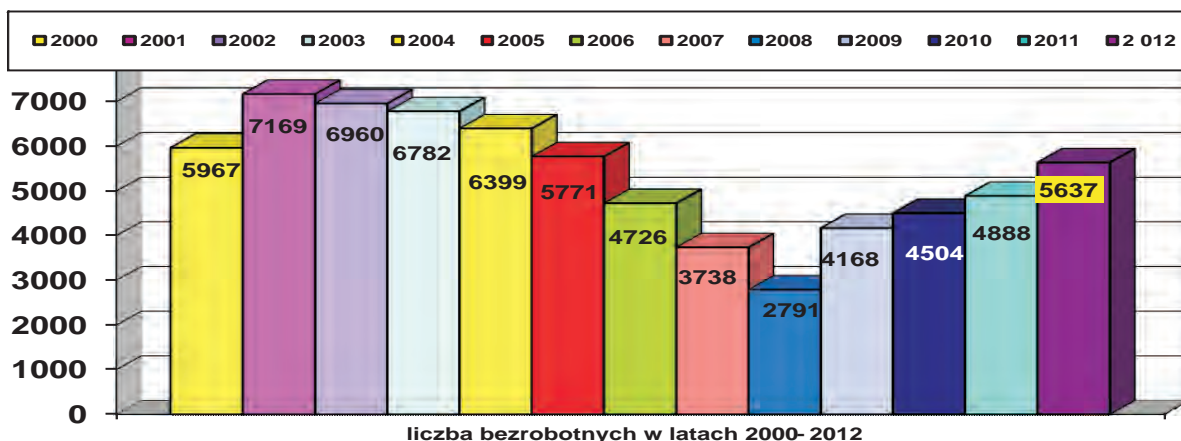
Finanse

- zorientuj się, jakie są koszty dojazdu do szkoły i czy nie będą przekraczały możliwości Twoich rodziców/opiekunów



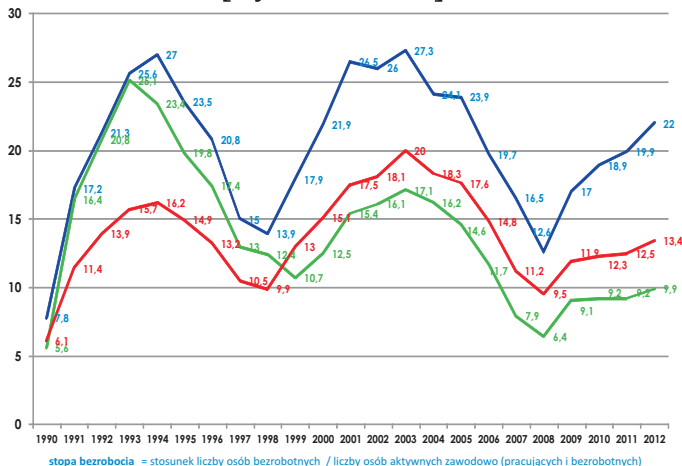
Informacje statystyczne o lokalnym rynku pracy w Powiecie Wągrowieckim

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wągrowiec w latach 2000 – 2012

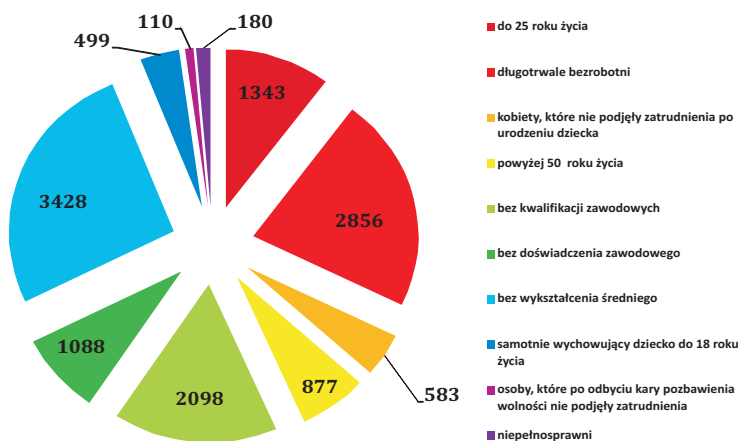


liczba bezrobotnych w latach 2000-2012

Stopa bezrobocia w latach 1990 – 2012 [wyrażona w %]



Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy - Powiat Wągrowiecki (31.12.2012r.)



Strategiczni pracodawcy dla Powiatu Wągrowieckiego

Europol Meble Polska Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> Produkcja mebli zatrudnienie w przedziale 500-1000 pracowników
MARTYNA Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> Produkcja wyrobów tartacznych zatrudnienie w przedziale 200-500 pracowników
HORSTMANN Budowa Urządzeń i Technika Ekologiczna Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> Produkcja urządzeń dźwigowych i chwytaków zatrudnienie w przedziale 100-200 pracowników
Wągrowieckie Fabryki Mebli Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> Produkcja mebli zatrudnienie w przedziale 100-200 pracowników
Zakład Przemysłu Drzewnego LINDNER	<ul style="list-style-type: none"> Produkcja opakowań drewnianych zatrudnienie w przedziale 100-200 pracowników
SERPOL - Cosmetics	<ul style="list-style-type: none"> Produkcja wyrobów kosmetycznych zatrudnienie w przedziale 100-200 pracowników
CUKIERNIA KRÓLEWSKA Mariusz Kilian	<ul style="list-style-type: none"> Produkcja wyrobów piekarskich zatrudnienie w przedziale 100-200 pracowników
PW.P.U.H Ryszard Kuchta	<ul style="list-style-type: none"> Produkcja wyrobów tartacznych zatrudnienie w przedziale 100-200 pracowników
PW KOMPLEX MŁYN Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> Wytwarzanie produktów przemiału zbóż zatrudnienie w przedziale 100-200 pracowników
MERX POLSKA Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> Obrobka mechaniczna elementów metalowych zatrudnienie w przedziale 50-100 pracowników

Wiodące branże Powiatu Wągrowieckiego




KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



PRZYGOTOWANIA DO PRACY JESZCZE W SZKOLE

Nie samo wykształcenie będzie w przyszłości wpływać na Twoją atrakcyjność na rynku pracy. Problem braku stażu zawodowego dotyka szczególnie osoby młode, które niedawno zakończyły edukację. Aby tego uniknąć, można skorzystać z różnych form przygotowania do pracy jeszcze przed ukończeniem szkoły, np.:

WOLONTARIAT

Dzięki tej formie aktywności można zdobyć bardzo ciekawe doświadczenie zawodowe i poszerzyć swoje zainteresowania w różnorodnych instytucjach związanych z ochroną przyrody, pracą na rzecz dzieci, osób starszych, chorych i niepełnosprawnych, na rzecz zabytków i pielęgnowania historii lub wolontariacie sportowym [więcej informacji na stronie: www.wolontariat.org.pl].

KOŁA ZAINTERESOWAŃ I KOŁA NAUKOWE

W wielu szkołach istnieje możliwość udziału w zajęciach pozalekcyjnych, gdzie można rozwijać swoje pasje i zainteresowania, a przy tym wdrażać się w pracę zespołową, brać udział w dyskusjach, uczyć się właściwej organizacji czasu.

ORGANIZACJE MŁODZIEŻOWE

Najpopularniejszą tradycyjną organizacją młodzieżową jest Związek Harcerstwa Polskiego- ZHP. Podstawową jego misją jest wychowanie młodego człowieka, wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru poprzez stawianie wyzwań. Drużyny harcerskie spotykają się na tzw. zbiórkach, rajdach, biwakach i obozach.



PAMIĘTAJ !

Praca jest jednym z najistotniejszych elementów w życiu człowieka. Choć jesteście jeszcze uczniami gimnazjum, już powinniście myśleć o swojej przyszłości i karierze zawodowej !!!



ROLA PRACY ZAWODOWEJ W ŻYCIU CZŁOWIEKA

Praca zawodowa jest bardzo istotna w życiu każdego człowieka. Oprócz tego, że zapewnia nam dochód, pełni wiele innych, pozaekonomicznych funkcji. Przede wszystkim zatrudnienie daje nam możliwość spełnienia i samorealizacji. Cechą pracy w wymiarze psychologicznym jest także poczucie przynależności do pewnej grupy. To właśnie w pracy spędzamy większość czasu i zajmuje nam ona co najmniej jedną trzecią dorosłego życia. Dzięki pracy czujemy się potrzebni pracodawcy, współpracownikom i społeczeństwu, tak więc daje poczucie użyteczności społecznej.

Rozpoczęcie każdej pracy łączy się z zawarciem **umowy pomiędzy pracownikiem a pracodawcą**. W polskim prawie funkcjonują dwie podstawowe formy zatrudnienia:

ZATRUDNIENIE NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

W tym przypadku prawa i obowiązki stron umowy (pracodawcy i pracownika) reguluje Kodeks pracy.

Wyróżnia się tu następujące umowy:

- **na okres próbny** - zawierana jest przy rozpoczynaniu pracy, przeważnie na trzy miesiące;
- **na czas określony** - może być zawarta na dowolny okres czasu (np.: na kilka dni, miesięcy, a nawet lat);
- **na czas nieokreślony** - najbardziej korzystna umowa z perspektywy pracownika; nie zawiera się w niej żadnego terminu trwania;
- **na zastępstwo** - zatrudniona osoba zastępuje pracownika w przypadku jego nieobecności.

PRACA ZAROBKOWA

W tym przypadku prawa i obowiązki stron umowy reguluje wyłącznie Kodeks cywilny. Dwie najpopularniejsze formy to:

- **umowa zlecenie** - gdzie podpisujący (zleceniobiorca) zobowiązuje się wykonać określone czynności na rzecz zleceniodawcy;
- **umowa o dzieło** - tutaj wykonawca musi dodatkowo uzyskać określony rezultat swoich działań (dzieło).

Twoje adresy podręczne

INFORMACJE DOTYCZĄCE RYNKU PRACY ORAZ POSZUKIWANYCH ZAWODÓW

Powiatowy Urząd Pracy

ul. Kolejowa 22, 62-100 Wągrowiec
tel. 67 2621081, e-mail: powa@praca.gov.pl, www.pupwagrowiec.pl

Wojewódzki Urząd Pracy

ul. Kościelna 37, 60-537 Poznań
tel. 61 8463817, e-mail: wup@wup.poznan.pl, www.wup.poznan.pl



INFORMACJE DOTYCZĄCE KSZTAŁCENIA

Kuratorium Oświaty w Poznaniu

ul. Kościuszki 93, 61-716 Poznań
tel. 61 8541726, e-mail: kancelaria@ko.poznan.pl, www.ko.poznan.pl

Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu

Al. Niepodległości 2, 61-874 Poznań
tel. 61 8537805, e-mail: sekretariat@irpoznan.com.pl, www.irpoznan.com.pl

Cech Rzemiosł Różnych w Wągrowcu

ul. Janowiecka 1, 62-100 Wągrowiec
tel/fax 67 2620120, kom. 504123522, cech@pro.onet.pl, www.wagrowiec.icech.pl



POMOC W WYBORZE ZAWODU

Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży

ul. Działyńskich 4/5, 61-727 Poznań
tel. 61 8557604, fax 61 8519784, e-mail: cdzdm@cdzdm.pl, www.cdzdm.pl

Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna

ul. Wierzbowa 1, 62-100 Wągrowiec
tel. 67 2622380 e-mail: ppp@wagrowiec.pl, www.ppp.wagrowiec.pl

Ochotnicze Hufce Pracy dla szkoły

(Młodzieżowe Centra Kariery, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Szkolne Ośrodki Kariery, testy predyspozycji i kwestionariusze zainteresowań zawodowych) www.ohpdlaszkoły.pl

W strukturze Ochotniczych Hufców Pracy znajdują się jednostki zajmujące się pośrednictwem pracy, doradztwem zawodowym i informacją zawodową oraz szkoleniami zawodowymi. Są nimi: Centra Edukacji i Pracy Młodzieży, Młodzieżowe Biura Pracy i ich filie, Kluby Pracy i ich filie, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery, Punkty Pośrednictwa Pracy, Ośrodki Szkolenia Zawodowego)

Wielkopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

ul. 28 Czerwca 1956 r. nr 211, 61- 485 Poznań
tel. 61 8312405, faks 61 8312485
e-mail: wielkopolska@ohp.pl www.wielkopolska.ohp.pl

Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Wągrowcu

ul. Kościuszki 49, 62-100 Wągrowiec tel. 67 2553250

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP

ul. 14 Lutego 20, 64-920 Piła tel. 67 2125720, e-mail: ceimp-pila@ohp.pl





Profesjonalna kadra

Profesjonalna kadra to projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu w okresie od 01.08.2012r. do 30.11.2014r. przy wsparciu Unii Europejskiej, a dokładniej Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem głównym projektu jest podniesienie jakości działań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w PUP Wągrowiec. Osiągnięcie tego celu będzie możliwe poprzez realizację celów szczegółowych, do których należą: utrzymanie korzystnej liczby pośredników pracy i doradców zawodowych w PUP Wągrowiec w okresie od 01.08.2012r. do 08.11.2014r. oraz zwiększenie dostępności klientów PUP Wągrowiec do usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w okresie od 01.08.2012r. do 08.11.2014r.

W związku z założonymi celami, w ramach projektu realizowane jest wsparcie dla instytucji związane z finansowaniem wynagrodzeń 4 pracowników (3 pośredników pracy i 1 doradcy zawodowego), a także przeprowadzeniem i weryfikacją 2 badań ankietowych oraz działaniami promocyjnymi, m.in.: wydaniem niniejszego bezpłatnego biuletynu informacyjnego dla Klientów Urzędu Pracy. Koszt realizacji projektu wynosi ogółem 297.876,33 PLN (środki publiczne), z czego: 253.194,88 PLN (85%) to wkład wspólnotowy UE /EFS, a 44.681,45 PLN (15%) to wkład własny projektodawcy. Projekt **Profesjonalna kadra** jest kontynuacją wcześniejszych projektów współfinansowanych ze środków UE-EFS, tj.: **Lepsza kadra** [realizacja w latach 2010 2012 / wartość projektu=470.570,00PLN] i **Dobra kadra** [realizacja w latach 2008 2009 / wartość projektu= 84.000,00PLN], które były także nakierowane na wsparcie dla instytucji (współfinansowanie wynagrodzenia pracowników doradców zawodowych i pośredników pracy), a także zawierały wsparcie dla pracowników kluczowych oraz innych zajmujących bezpośrednią aktywizacją zawodową Klientów Powiatowego Urzędu Pracy (szkolenia oraz studia podyplomowe).

**SKORZYSTAJ
Z PORAD NASZYCH
DORADCÓW ZAWODOWYCH !!!**

POWIATOWY URZĄD PRACY
62 - 100 Wągrowiec
ul.Kolejowa 22, tel./fax: (0 67) 26 21 081
www.pupwagrowiec.pl powa@praca.gov.pl

DORADCY ZAWODOWI
parter - stanowisko 5 wew. 274
parter - stanowisko 8 wew. 269
I piętro - pok.102 wew. 263

Program Operacyjny Kapitał Ludzki
Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie
Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy
w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

Człowiek - najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany

ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego